

Gedeelte van "RSV Indruk", december 1975, 1^e jaargang, nummer 1.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.





Ten geleide

10 december 1975

Dit eerste nummer van het RSV-personeelsblad is een verdere stap van de vele in de richting van het vorm en inhoud geven aan RSV als geheel.

Het zal velen moeilijk vallen hiermee tegelijkertijd een stukje 'verleden' te zien verdwijnen. We moeten echter verder op onze weg naar samenhang en samenwerking en dat betekent soms ook veranderingen. In onze wereld van ingrijpende wijzigingen van soms schokkende aard is deze verandering een zeer positieve en constructieve. Daar hebben we behoefte aan; want we zullen samen de moeilijkheden en de mogelijkheden van 1976 moeten aanpakken. Dit kan voor velen grote wijzigingen betekenen wat betreft de plaats en de aard van het werk. Daarom is een inzicht in het totale gebeuren bij RSV, ook op andere locaties dan de eigen, essentieel. Het is de opgave van de redactie om aan de individuele werknemer van RSV een zo duidelijk mogelijk beeld van het geheel over te brengen, met behoud van het zeer eigen karakter en belang van zijn directe werkomgeving.

Wij allen mogen elkaar voor 1976 veel sterkte en wijsheid toewensen, van hoog tot laag, en niet alleen op onze werkplaats maar ook in het gezin. Bij deze doe ik dat dan ook graag van harte persoonlijk en tevens namens de gehele Raad van Bestuur.

A. Stikker



Personeels- en bedrijfsblad
RIJN-SCHELDE-VEROLME
Machinefabrieken en Scheepswerven
N.V.

Redactie-adres:
Adriaan Volkerhuis, 5e etage,
Postbus 1425,
Oostmaaslaan 59-65,
Rotterdam-3016,
Telefoon: 010-14 28 11
tst. 227/226/219.

Hoofdredakteur:
Gert van der Hoest

Redactie:
Bas Guis
Dineke Wolters

Kontaktkommissie:
Namen worden in ons volgende nummer bekend gemaakt.



Onze voorpagina:

Enkele dagen voordat het 'Jaar van de Vrouw' voorbij is, starten wij ons nieuwe blad met een kleurenfoto van RSV-werkneemster Kitty van Calmhout, die in het huwelijk trad met Hans van Bloois. Op ons verzoek poseerde het jonge echtpaar in de mooiste tuin van Rotterdam, het Arboretum Trompenburg, een paradijsje dat achter het Adriaan Volkerhuis ligt.

Inhoud:	pag.
'de Schelde' 100 jaar	2
Historie in woord en beeld	6
De fabriek was je leven	8
De leeuw van 1928	10
Het Mammoetboek	11
Een snel wandelende bedrijfsencyclopedie	12
Een machtig feest	13
Mag ik van u een foto?	14
Tweehonderd eieren voor een Keizerin	16
Intelligentietest	17
Confereren in een badplaats	18
Uitbreiding Verolme Elektra	20
Een bescheiden feest	21
RSV van A tot Z	
75 jaar Pannevis	22
Een vernuftig filtersysteem	25
Van harte welkom!	26
Breda roltrappen voor RSV-werven	28
Electron Breda	29
Werken voor Defensie	30
Overdracht Nepco Bahamas	31
Overdracht Dallington	31
RSV-stand Europort	32
Gasunie op de Maasvlakte	32
RSV-telex	32

Clementie voor Première

Een Blad zonder Naam zou na een Bond zonder Naam en een Zangeres zonder Naam teveel van het goede zijn geweest. Bij het zoeken naar een tijdelijke naam kwam er een woord uit de bus dat het feestelijke in zich heeft van een stralende, eerste voorstelling van een opera, film of toneelstuk. Dit sprankelende woord uit een lichtreklame aan de gevel van een theater doet meer dan een vraagteken op de omslag.

Om vergissingen te voorkomen, deze naam is eenmalig en tegen u, als lezer, zeggen wij: 'Geef ons blad een naam'.

Reeds vele malen voordat dit eerste nummer verscheen, werd de redactie verteld dat er binnen RSV grote behoefte bestaat aan een centraal personeelsblad voor alle werknemers. Een van de overtuigende argumenten was dat werknemers in het ene bedrijf weinig of zelfs niets afweten van hetgeen zich afspeelt in een van de andere RSV-bedrijven.

Wat weten bijv. de werknemers van B.V. Machinefabriek v/h Pannevis en Zn. in Utrecht af van de gespecialiseerde marinewerf van 'de Schelde' in Vlissingen? Er moet toch ook een band komen tussen alle RSV-werknemers, al is men nog zo verknocht aan het bedrijf waarin men werkzaam is. Met elkaar vormen wij immers RSV. Het is daarbij ook duidelijk dat de man uit een produktie iets anders van dit blad verlangt, dan iemand die zich bezighoudt met de verkoop van onze produkten. De laatste wil dat er een inhoud komt die overeenstemt met de inhoud van eigen brochures en advertenties en regelrecht naar een eventuele opdrachtgever gestuurd kan worden, de eerste zal meer geïnteresseerd zijn in het voeren van het zakelijke ondernemingsbeleid en de achtergronden daarvan, maar wil ook voorgelicht worden over het sociale beleid. Wij zoeken naar de ideale middenweg. In gedachten is iedere lezer misschien al bezig met een inhoudsplanning. De een vindt het niet nodig dat er foto's van werknemers in ons blad komen, de ander zegt: 'De werknemer is geen verlengstuk van een machine en moet centraal staan'.

Hoe dan ook, de redactie staat open voor opbouwende kritiek en goedbedoelde adviezen en hoopt dat u uw wensen duidelijk aan haar kenbaar maakt. Niet iedereen, al weet hij nog zoveel, kan zich daar schriftelijk over uiten of de tijd vinden om een instructief artikel te schrijven. Maar hij moet wel bedenken dat de redactie niet kan ruiken wat zijn verlangens zijn over de inhoud. De redactie moet worden gewaarschuwd voor elke belangrijke gebeurtenis en worden gevoed met informatie.

Terwijl de reeds bestaande bedrijfsbladen een lokaal gebonden karakter hebben, is de levensvoorwaarde van het centrale blad: uitvoerige weergave van alle belangrijke gebeurtenissen met de achtergronden daarvan. Door een samenspel van de redakties moeten voor de lezer storende dubblures vermeden worden. Ook over onze intelligentietest mag u een oordeel geven. Geen of wel puzzels in het centrale RSV-blad? Voor dit eerste nummer vragen wij uw clementie. Het verheugt ons dat wij na het verschijnen van dit nummer steun en begeleiding zullen krijgen van een grote kontaktkommissie. De leden van deze kommissie zullen wij gaarne in het volgende nummer aan u voorstellen.

Wij hopen dat u ons de tijd geeft voor het vinden van de juiste koers en rekenen op uw welwillende medewerking.

Als redactie wensen wij u een prettig kerstfeest en een gelukkig 1976!

Geef uw blad een naam

Al staat er op het eerste nummer van ons centrale personeelsblad het woord première, een naam heeft ons blad nog niet.

Première, de eerste voorstelling, is als naam eenmalig.

Wie onder de RSV-werknemers is in staat om aan ons blad een originele en passende naam te geven?

Als u iets te binnenschieft, zendt uw idee dan voor 25 januari a.s. aan de redactie van het Centrale Personeelsblad, Rijn-Schelde-Verolme, Adriaan Volkerhuis, 5e etage, Postbus 1425, Rotterdam.

U dingt op deze wijze mee naar een prijs van f 200,-.

Een nog te vormen commissie zal over de inzendingen oordelen.



Werken voor Defensie

In de dertiger jaren begon de nu geheten RSV-afdeling WF & RDM Algemene Werktuigbouw, na een licentie van de firma Bofors uit Zweden te hebben verworven, ook met de vervaardiging van geschutstorens voor oorlogsschepen van de Koninklijke marine.

Na de Tweede Wereldoorlog nam deze militaire productie aanmerkelijk toe door o.m. de bouw van geschut van verscheidene types tot kalibers van 12, 15, 40 en 76 mm. en torpedobuizen voor boven- en onderwatergebruik.

In de zeventiger jaren werd een grote serie 155 mm. houwtijers gefabriceerd en daarnaansluitend uitrustingen om deze serie tot een ander type te maken.

Twee grote fabriekshallen werden ingericht voor het reviseren van veel uitrusting t.b.v. het 'Hawk-Helip' programma, een geleidewapensysteem.

Zo werden en worden vele leveringen van bewapeningssystemen of delen daarvan voor binnen- en buitenlandse krijgsmachten uitgevoerd en vindt er ook onderhoud en revisie plaats.

foto 1

Kolonel Ir. F. H. Beem, voorzitter Coördinatie Commissie Kwaliteits Zorg reikte namens de voorzitter van de Materiele Raad op 1 december in het hoofdkantoor van de Rotterdamse Droogdok Maatschappij, in bijzijn van vele genodigden, aan WF & RDM Algemene Werktuigbouw het certificaat Allied Quality Assurance Program (AQAP-1) uit. Ir. J. W. Schaap, hoofd Productiegroep Alg. Werktuigbouw nam het certificaat in ontvangst en sprak de hoop uit de verplichting, die we op ons hebben genomen, niet te verzaaken.

foto 2

Een Hawk-loader met dummy-raketten.

Om een voorbeeld te geven, de laatste tijd zijn vervaardigd: artillerie voor de landmacht tot kalibers van 200 mm., boordgeschut vanaf een kaliber van 30 mm., onderdelen van geleidewapensystemen, geschutstorens van marinevaartuigen, onderhoud aan geleidewapensystemen, voortstuwingsmotoren en hulpmotoren van marineschepen.

Veel vakbekwaamheid, van hoog tot laag, en een modern machinepark zijn voorhanden, want anders zou een dergelijke productie onmogelijk zijn.

Daarom werd het wenselijk de kwalifikatie

volgens Allied Quality Assurance Program (AQAP) te verkrijgen.

Wat wil dat nu eigenlijk zeggen?

Garantie een nepkreet

In de grond van de zaak komt het er op neer dat ervan uitgegaan wordt dat garantie geven op een produkt in feite een 'nepkreet' is.

De kwaliteit moet zondermeer voortdurend aangetoond kunnen worden. Deze eisen sluiten heel goed aan bij de ontwikkelingen, die zich op het gebied van produktaansprakelijkheid voordoen. U zou ook kunnen zeggen dat het bij produktaansprakelijkheid erom gaat dat de bewijslast omgekeerd is en dat is in landen als de Verenigde Staten inderdaad gewoonte geworden. Als daar bijv. iemand door een kapotte remslang van zijn auto een ongeluk veroorzaakt, is de kans zeer groot dat de autofabrikant hiervoor aansprakelijk wordt gesteld. Die zal moeten aantonen dat hij altijd goede remslangen aflevert.

De fabrikant gaat natuurlijk zijn gehele wijze van fabriceren meer en meer op deze nieuwe praktijken richten - dus op kwalitatief hoog niveau -, waardoor hij in staat is altijd te kunnen aantonen goede produkten te hebben geleverd.

Wat betreft de militaire productie heeft men deze hoge standaard van werken ook bij WF & RDM Algemene Werktuigbouw bereikt.

In 1969 werd reeds begonnen met de samenstelling van een kwaliteitshandboek en zowel bij WF als bij RDM was natuurlijk wat betreft deze wijze van produceren veel ervaring opgedaan bij nucleaire activiteiten. In teamverband met een militaire evaluatie commissie is 6 maanden lang het systeem van kwaliteitszorg doorgelicht, zoals dit vastgelegd is in het kwaliteitshandboek, waarin het vereiste kwaliteitsprogramma als een soort grondwet voor de werkwijze en productie werd vastgelegd, waarbij alles logisch en systematisch is opgebouwd en een vastliggende doelstelling met efficiency-overwegingen is bepaald.

Dit begint natuurlijk al bij de 'input': documenten, tekeningen, ruwe materialen, inkoop etc. en dat gaat vervolgens, werkend met vakbekwame mensen en gekwalificeerde machines, in productieprocessen, die eveneens gekwalificeerd zijn. Dus werken volgens opgave (productiebesturingsdocumentatie).



Vanzelfsprekend dienen er gekwalificeerde stafafdelingen te zijn, een bekwame kwaliteitsdienst die zorgt voor de dagelijkse controle van begin- tot eindfase om aantoonbaar te maken dat de eisen van de opdrachtgevers gehaald zijn. Daarbij is ook vanaf directie en de tussen afdelingen onderling een waterdichte methode van regelmatig onderzoek, een halfjaarlijkse, interne verificatie. Maatschappelijk gezien kan, doordat de gehele organisatie overzichtelijker is geworden, het werkoverleg op alle niveaus verbeteren.

Er zijn, zou men kunnen zeggen, drie niveaus van militaire kwaliteitszorg:

AQAP-9 voor kleine onderaannemers, AQAP-4 voor kleine bedrijven met meer gecompliceerde produkten en AQAP-1, wat het hoogste systeem van kwaliteitszorg is en waarbij naast de verantwoordelijkheid voor de produkten er ook een goed konstruktiebureau moet zijn, waar men werkelijk de ontwerpen kan beheersen, plus een geëvalueerd ontwerp-bureau. AQAP-1 wordt voor een periode van 2 jaar verleend en moet daarna, na een hernieuwd onderzoek, worden verlengd.

Het is een bijzonder voorrecht voor WF & RDM Algemene Werktuigbouw om – als eerste binnen RSV – in het gehele Nato-verband als volwaardig partner te kunnen meespelen.



Overdracht Dallington

Op vrijdagmiddag 7 november gingen heel wat mensen naar de brug van de bulkarrier 'Dallington', die in het z.g. 'slootje' van de Verolme Dok- en Scheepsbouw Mij., Rozenburg, lag.

Overdracht Nepco Bahamas

Vrijdag 24 oktober 1975 's avonds om half zeven vond de overdracht plaats van de 230.000 tons mammoottanker 'Nepco Bahamas'. Het schip, dat gebouwd is door de Nederlandse Dok en Scheepsbouw Maatschappij in Amsterdam, werd namens RSV overgedra-

gen door ir. J. van der Meer, lid van de raad van bestuur. Mr. Fred Wilson, vertegenwoordigde de rederij Nepco Bahamas Corp. Ltd. Mr. Wilson sprak zijn waardering uit voor het goede werk, verricht aan het schip.



Het bleken vooral Heusdenaren te zijn. Geen wonder, want de 'Dallington' – evenals het zusterschip 'Donnington' – was in Heusden gebouwd en werd daar gedoopt en tewatergelaten op 28 augustus j.l. door Mrs. Hill. Op de brug werden allereerst de 'papieren' getekend door de heren W. J. van Mourik, directeur van Verolme Scheepswerf Heusden, en G. W. Lascelles, directeur van Stephenson Clarke Shipping Ltd.

En hiermee was de overdracht, na de overhandiging van deze dokumenten in bijzijn van de vele genodigden, w.o. ir. J. v.d. Meer en echt-

genote en de heer G. J. Stafford, joint-managing director van Stephenson Clarke Shipping Ltd., welke deel uitmaakt van Powell Duffryn Ltd., een feit. Niet alleen de heer Van Mourik, maar ook de heren Lascelles en Stafford prezen de goede samenwerking die er tijdens de bouw van het schip was geweest.

De heer Stafford, die de goede kwaliteiten van de 'Donnington' en de 'Dallington' prees, beloofde dat ze bij een volgende gelegenheid zeker aan VSH zullen denken. Dezelfde avond vertrok de 138,4 meter lange 'Dallington' nog naar Antwerpen.