"RDM Inzicht", februari 1987, 4e jaargang, nummer 1.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

RDM INZICHT
FEBRUARI 1987, 4e JAARGANG NUMMER 1

PROPER VERVANGT PRIKKLOK

Het is wel even wennen die afkortingen waarmee bij automatisering wordt gewerkt. PROPER staat voor Project Personeelsregistratie. Een systeem voor het vastleggen van de aan- en afwezigheid van RDM-medewerkers en personeel van derden op ons bedrijf op een moderne geautomatiseerde manier.

Wellicht gaat u ervan uit dat dit betekent dat de huidige prikkaart wordt vervangen door een electronische badgekaart en de prikklok door een badgelezer gekoppeld aan een computer. U bent al een heel eind op weg maar er gaat nog meer veranderen. In dit artikel zullen wij u daarover informeren. Dit kan het best door eerst eens even terug te gaan in de tijd.

Ondernemingsraad geeft eerste aanzet

Begin 1985 stelde de ondernemingsraad bij de directie aan de orde dat het huidige systeem van aanwezigheidsregistratie bij de RDM niet meer past in deze tijd. Daarmee bedoelde de ondernemingsraad niet zozeer de sterk verouderde apparatuur zoals de prikklokken, maar in feit de verschillen in de wijze waarop de aan- en afwezigheid van de RDM-medewerkers wordt vastgelegd. Voor ongeveer 1000 medewerkers wordt dit gedaan door middel van prikkaarten en prikklokken en voor de overigen door een handmatige administratie op de afdelingen.

Het standpunt van de ondernemingsraad hierover was glashelder. Historische verschillen, zeker in de aanwezigheidsregistratie, passen niet langer in een modern personeelsbeleid en dienen daarom te verdwijnen. Het ging de ondernemingsraad in eerste instantie om gelijkheid of uniformiteit. Vanaf dat moment spraken we over het invoeren van een uniforme aanwezigheidsregistratie van het gehele personeel.

NU

Directie neemt OR-standpunt over

De directie nam vrijwel onmiddellijk de opvatting van de ondernemingsraad over, zodat het verdere overleg eigenlijk alleen nog maar ging over de vraag op welke wijze de uniforme aanwezigheidsregistratie moest gaan plaatsvinden. Simpel gezegd, gaat elke RDM-er prikken of badgen of schaffen we dit voor iedereen af?

De directie had hierover een duidelijke mening, waarin ook de ondernemingsraad zich kon vinden. Besloten werd om een voor iedereen gelijk systeem in te voeren, waarbij de aan- en afwezigheid wordt vastgelegd door middel van electronische badgekaarten en badgelezers.

Waarom badgen?

De beslissing om over te gaan op een voor iedereen uniform badgesysteem is gebaseerd op de volgende uitgangspunten.

- Het is voor de RDM noodzakelijk dat van alle gewerkte uren op een juiste wijze wordt bijgehouden aan welke opdrachten of karweien of op welke afdelingen is gewerkt. We noemen dit urenverantwoording. Zonder urenverantwoording kunnen wij niet vaststellen wat onze financiële resultaten op de verschillende orders zijn geweest en kunnen we ook geen nieuwe orders begroten.
- Als je wilt weten hoeveel uren er worden besteed moet je uiteraard eerst weten hoeveel uren we aanwezig zijn en beschikbaar om te werken. Dus aanwezigheidsregistratie is noodzakelijk. De urenverantwoording wordt steeds verder geautomatiseerd, dus logischerwijze ook de aanwezigheidsregistratie.
- Omdat er nogal wat afwezige uren zijn met behoud van salaris, denk aan vakantie, roostervrij, ziekte, doktersbezoek, opleidingsverlof enz., moeten ook deze nauwkeurig worden bijgehouden. Daarnaast is het natuurlijk duidelijk dat de personeelsregelingen en de CAO voor iedere medewerker op gelijke wijze moeten worden toegepast. Dan moet je ook voor iedereen op dezelfde wijze de afwezigheid vastleggen.
- Het laatste en zeker niet het minst belangrijke uitgangspunt heeft te maken met de beveiliging van ons terrein en de veiligheid. Bij de RDM is het nu eenmaal noodzakelijk te voorkomen dat iedereen zomaar ons terrein op kan. Voor sommige afdelingen is zelfs nog een aparte pas noodzakelijk. Door invoering van een badgesysteem kan de beveiliging direct bij de toegangen tot de RDM worden verbeterd, door de persoonlijke badgekaart te voorzien van naam en

VERVOLG OP PAGINA 3

VAN DE REDACTIE

Het kan vriezen, het kan dooien. Voor het weer geldt dat juist in deze tijd van het jaar, voor de redactie van Inzicht is die uitspraak het hele jaar van toepassing. Soms kost het veel moeite om voldoende copy bijelkaar te schrapen, dan weer komt uit alle hoeken van het bedrijf een niet ongevraagde maar wel onverwachte bijdrage binnen. Dat laatste was ditmaal het geval en dat geeft ons als redactie een lekker gevoel zo aan het begin van het jaar.

Een kleine greep uit de inhoud. Natuurlijk de open dag van 24 januari j.l., die werd wat we al hoopten 'een dag met een sterretje'. Aan de hand van veel foto's kijken we nog even terug. Dat brengt ons gelijk bij het ontwerp voor een nieuw beeldmerk dat op de open dag werd onthuld. Wat vindt u ervan? In een volgende Inzicht willen we graag wat nader ingaan op het tot stand komen van het ontwerp en reacties van uw kant zijn daarvoor zeer welkom.

Het Hoofd Sociale & Algemene Zaken, de heer G.C. Heins, blijkt over schrijverstalent te beschikken zoals blijkt in een artikel over de op handen zijnde invoering van de uniforme aanwezigheidsregistratie. Een goed stuk informatie dat u zeker niet mag missen. Op niet al te lange termijn zult u ook in de praktijk van alledag met die uniforme aanwezigheidsregistratie worden geconfronteerd.

Dat de collectieve autoverzekering is ondergebracht bij een andere verzekeringsmaatschappij dat wist u al. In Inzicht een artikel over het hoe en waarom van die verandering.

Wat ontbreekt in deze uitgave is het tweede artikel over automatisering van de hand van de heer Kan. Door drukke werkzaamheden was de heer Kan niet in staat dit artikel op tijd gereed te maken, maar we houden het nog tegoed.

Hiermede betuig ik, mede namens mijn echtgenote, onze hartelijke dank aan alle medewerkers van de RDM voor hun persoonlijke en stoffelijke blijken van waardering die ik bij mijn afscheid als Hoofd van Dienst van de afdeling Stoomturbines mocht ontvangen.

Piet F.L. Keulers

Bij deze wil ik, mede namens mijn vrouw en kinderen, directie en personeel van de RDM bedanken voor alle goede woorden welke mij ten deel zijn gevallen tijdens de afscheidsreceptie.

N. Barendrecht
L.H. Barendrecht-v.d. Berg

Mede namens mijn vrouw wil ik de RDM bedanken voor de fruitmand welke wij tijdens mijn ziekte hebben mogen ontvangen.

G.J.D. van Eenige

SRI LANKA

Alle mensen die op de open dag van de RDM betrokken waren bij onze stand voor hulp aan de minder bedeelden in Sri Lanka wil ik heel hartelijk danken. Bij het binnenkomen was er voor mij meteen al een verrassing: een complete kraam, kant en klaar, afgedekt en al en op een prima locatie. Men was bezorgd over ons want er werd nog een extra scherm geplaatst tegen tocht.
Ook aan belangstelling ontbrak het ons niet. Nog voor de officiële opening werden er artikelen gekocht. Het was een gezellige dag in een fijne sfeer. De netto-opbrengst bedroeg *f* 363,55.
Het lunchpakket stilde onze honger, een drankje onze dorst en de muziek gaf de vrolijke noot aan dit alles.
Ook daarvoor hartelijk dank RDM.

Non Nijhof-Koekman

Aan alle medewerkers van de afdeling Algemene Werktuigbouw,

Hiermede betuig ik u mijn hartelijke dank voor de van u als afscheidscadeau ontvangen 'vergulde schoep'. Ik vind het een prachtig stuk werk en ik voel mij dan ook zeer verguld met deze schoep.

De schoep is het meest essentiële onderdeel van een turbine en dient om de in de stoom aanwezige warmte-energie om te zetten in mechanische energie. Een turbine heeft twee soorten schoepen, nl. leidschoepen en loopschoepen. De leidschoepen zitten vast in het huis en staan dus stil. De loopschoepen zitten op de as en draaien met grote snelheid rond. De van u ontvangen vergulde schoep is dan ook zeer toepasselijk een leidschoep.

De leidschoep laat alles rustig langs zich heen stromen en bekijkt hoe de loopschoepen nog hard moeten werken. Analoog aan de leidschoep bekijk ik nu ook rustig de gang van zaken om mij heen.

Beste vrienden van de AW, bedankt voor dit fantastische en door mij heel erg op prijs gestelde afscheidscadeau. Ik wens u allen persoonlijk en zakelijk het allerbeste toe.

Piet F.L. Keulers

Aan de medewerkers van de afdeling Turbines,

Hierbij dank ik jullie allen zeer hartelijk voor het bij mijn afscheid ontvangen tegeltableau, voorstellende de toen nog geheel complete Amercentrale te Geertruidenberg. Ter verduidelijking van mijn persoonlijke en soms nog emotionele betrokkenheid bij dit tableau moge het navolgende dienen.

In 1953 ben ik als pas afgestudeerd ingenieur begonnen op Amercentrale 1, bestaande uit 4 kolengestookte ketels van ieder 110/113 ton stoom per uur van 80 Bar en 500°C. De stoom werd via een verzamelleiding toegevoerd aan 2 hoofdturbines van 56/58 MW en een eigen bedrijfsturbine van 7,2/9 MW. In 1954 werd ik als eerste en enige persoon geplaatst op het toen opgerichte projectenbureau nieuwbouw en belast met het toezicht op het werktuigbouwkundig deel van het ontwerp, de montage en de inbedrijfstelling van Amercentrale 2. Deze centrale bestond uit 1 kolen/olie gestookte ketel van 360 ton stoom per uur van 110 Bar en 540/540°C. De stoom werd toegevoerd aan 1 stoomturbine van 120 MW.

In de periode 1957-1960 was ik belast met het toezicht op het werktuigbouwkundig deel van het ontwerp, de montage en inbedrijfstelling van Amercentrale 3. Deze centrale bestond uit een kolen/olie gestookte ketel van 510 ton stoom per uur van 180 Bar en 570/540°C. De stoom werd toegevoerd aan 1 stoomturbine van 175 MW.

Tot eind 1962 was ik belast met het toezicht op het werktuigbouwkundig deel van het ontwerp van de kolengestookte eenheden Amer 4 en 5, ieder bestaande uit 1 ketel van 650 ton stoom per uur van 540/540°C en 1 stoomturbine van 220 MW. De montage en de inbedrijfstelling van Amer 4 en 5, alsmede het ontwerp, de montage en de inbedrijfstelling van Amer 6 en 7 (ieder 400 MW) heb ik niet meegemaakt.

Sinds mijn indiensttreding eind 1974 bij de RDM werd ik echter binnen 2 maanden wederom met de Amercentrale geconfronteerd, waarbij ik nu echter ten opzichte van mijn toenmalige chef (ir. Van Melick) en mijn toenmalige medewerkers (o.a. de heren Van Loon, Verhoeven, Leunissen, Van de Hulsbeek en Clement) aan de andere kant van de tafel mocht plaatsnemen.

Alles bijelkaar gerekend ben ik dus gedurende 21 jaar van mijn totale technische loopbaan van 33 jaar op een of andere wijze bij de Amercentrale betrokken geweest en ik ben daar trots op.

Reden waarom ik het dan ook zeer op prijs stel de Amercentrale in de vorm van een prachtig tegeltableau van jullie te hebben mogen ontvangen. Dit tableau legt voor mij de verbinding tussen het begin en het einde van mijn actieve loopbaan in de techniek.

Medewerkers van TU, het is een fijn afscheidscadeau en daarvoor nogmaals mijn hartelijke dank. Ik wens jullie allen persoonlijk en zakelijk het allerbeste toe.

Piet F.L. Keulers

RDM

COLOFON

Personeelsblad van de
Rotterdamsche Droogdok Maatschappij B.V.

februari 1987, 4e jaargang nummer 1

Redactie:
G.C. Heins
E. van der Schee
S. Slis
M. van der Meer

Fotografie:
J. Boekholt

Illustratie:
C. van der Schee

Vormgeving en druk:
Jeton-Rotterdam 010 - 4 32 44 88

Redactieadres:
Afdeling Personeelszaken RDM
Postbus 913 - 3000 AX Rotterdam
Heijplaatstraat 21 - 3089 JB Rotterdam
Telefoon 010 - 4 87 28 63

VAN DE OR

Het jaar was nog maar net begonnen toen bij de secretaris het bericht binnenkwam dat twee ondernemingsraadsleden het bedrijf en daarmee ook de ondernemingsraad zouden gaan verlaten. Vooruitlopend op hun vertrek stelden de heren J. v.d. Linden en L. Sert hun plaats in de ondernemingsraad ter beschikking om hun opvolgers de heren Y. Arslan en T. Mulders in de gelegenheid te stellen zich zo snel mogelijk in te werken.
De heren Arslan en Mulders draaien inmiddels al aardig mee. Dat neemt niet weg dat het vertrek van twee leden altijd het verlies van een stuk kennis en ervaring betekent. De ondernemingsraad hoopt dan ook dat zich gedurende deze zittingsperiode geen nieuwe wijzigingen in de samenstelling zullen voordoen.

De voorbereidingen voor de cursus waaraan de ondernemingsraad half maart a.s. zal deelnemen zijn in volle gang. Gedurende deze cursus van een week hoopt de ondernemingsraad weer aanvullende kennis op een aantal gebieden op te doen en daarnaast plannen op te stellen voor deze zittingsperiode.

PERSONALIA

Aanstellingen
Met ingang van 1 december 1986 is **de heer A. Kommené,** voorheen werkzaam als voorman electrisch onderhoud in de afdeling Marine, aangesteld als werkmeester electrisch onderhoud in de afdeling Marine.

Met ingang van 1 januari 1987 is **de heer P. van Bemmel,** voorheen werkzaam als voorman hout en aluminium in de afdeling Marine, aangesteld als werkmeester hout en aluminium in de afdeling Marine.

Eveneens met ingang van 1 januari 1987 is **de heer B. Sjouken,** voorheen werkzaam als werkmeester pijpenbewerking in de afdeling Marine, aangesteld als assistent bedrijfsleider in de afdeling Marine.

Met ingang van 1 januari 1987 is in onze dienst getreden **de heer L.W. Hulspas** in de functie van groepsleider Planning bij het Bedrijfsbureau Marine Montage.

Met ingang van 1 januari 1987 is een nieuwe afdeling Voorlichting opgericht. Deze afdeling is verantwoordelijk voor voorlichting, publiciteit en reclame voor de RDM als bedrijf en voor de coördinatie ten aanzien van deze onderwerpen voorzover taken specifiek binnen bepaalde hoofdafdelingen worden uitgevoerd. Met ingang van dezelfde datum is **de heer Drs. C.M. de Geus** aangesteld als hoofd van deze afdeling, in welke functie hij rechtstreeks aan de directie zal rapporteren.
Tevens is aan de heer De Geus toegevoegd **mevrouw M.H. van Eyk** in de functie van reclamechef. De nieuwe afdeling is gehuisvest in het dokkantoor. Het is het voornemen om de heer De Geus over enige tijd tevens te belasten met de leiding van het Directiesecretariaat.
De afdeling Juridische Zaken blijft ressorteren onder de heer mr. O.N.J. Maatje.

Afscheid
Met ingang van 1 februari 1987 hebben de heer J.J.T. IJselendoorn, afdeling Marine, en de heer B. Miguez Miguez, afdeling Algemene Werktuigbouw, gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. In een bijeenkomst op 30 januari j.l. werd van hen officieel afscheid genomen.

* * * * * * * * * * * * * * * * *

PROPER VERVANGT PRIKKLOK

VERVOLG VAN PAGINA 1

STRAKS

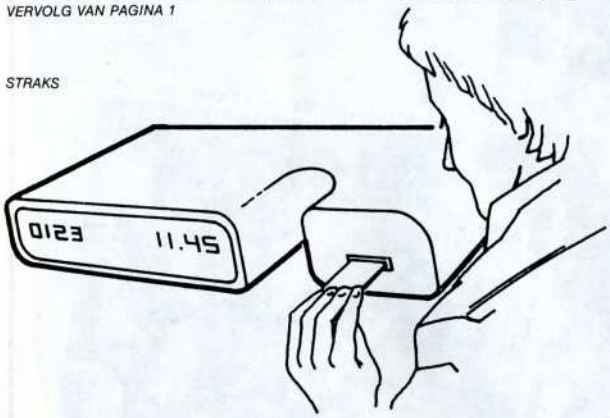


foto. Daarnaast kan de badgekaart ook worden gebruikt om toegang te krijgen tot afzonderlijk beveiligde afdelingen. Een computer bewaakt wie wel en wie niet gerechtigd is om in bepaalde afdelingen te komen. Tenslotte kan het bij onverhoopte calamiteiten belangrijk zijn om direct te weten wie er op dat moment op het terrein zijn. De aan de badgelezers gekoppelde computer levert dat gegeven onmiddellijk.

Waar gaan we badgen en wanneer?
Besloten is dat het badgen gebeurt direct bij het betreden van het bedrijf. Bij de Westpoort en Hal Tijdcontrole voor voetgangers en fietsers, bij de Oostpoort ook maar aangevuld met personenauto's en bij het steiger Dokkantoor, waar in de toekomst beide Spido-boten zullen afmeren.
De badgelezers zullen niet worden uitgevoerd met tournikets omdat dit met name om 16.30 uur teveel tijd zou kosten.

Wel wordt voor fietsers en bromfietsers een nieuwe maatregel genomen ook in verband met de veiligheid van de voetgangers. Zowel in de Westpoort, als in de Hal Tijdcontrole worden badgelezers geplaatst. Tot 16.35 uur mogen deze alleen worden gebruikt door voetgangers, tenslotte moeten vele van hen de RDM-bus op tijd halen. Pas vanaf 16.35 uur kunnen fietsers en bromfietsers gebruik maken van de Westpoort. De Hal Tijdcontrole blijft ook na die tijd beschikbaar voor voetgangers.

De regel dat tot 16.40 uur geen auto's op het terrein mogen rijden blijft van kracht.

Bij komen en gaan altijd badgen
Iedere medewerker is na invoering van PROPER gehouden te badgen op elk moment dat hij of zij het RDM-terrein betreedt of verlaat. Dit geldt niet alleen bij aanvang of einde werktijd, maar ook tussentijds. Dus ook bij eerder vertrekken voor doktersbezoek, schoolbezoek, vergaderingen buiten de RDM enz. Dit geldt ook als de lunchpauze buiten de RDM wordt doorgebracht.

Als iemand niet heeft in- of uitgebadged of eerder is vertrokken of later is binnengekomen zonderdat bij de Tijdcontrole of de Portiersdienst het bekende verlofformulier is afgegeven, wordt er in eerste instantie van uitgegaan dat betrokkene afwezig is zonder behoud van salaris.

Dat klinkt misschien wel wat cru maar het is noodzakelijk om het systeem goed en voor iedereen gelijk te laten werken. Voor de vele medewerkers die nu al klokken in feite niets nieuws, voor anderen natuurlijk wel. Wij gaan ervan uit dat we bij de RDM goede spelregels hebben over de werktijden en de betaalde en onbetaalde afwezigheid. Vrijwel alle RDM-ers houden zich ook aan deze spelregels. Geen reden dus om niet aan het nieuwe systeem van uniforme aanwezigheidsregistratie mee te werken.

Tot slot
Nu de directie definitief heeft gekozen voor PROPER en de bestellingen van apparatuur en computerprogramma's de deur uit zijn, wordt inmiddels door een aantal werkgroepen gewerkt aan de verder uitwerking en aan de bouwkundige voorzieningen.
De datum van invoering staat op dit moment nog niet precies vast. Er wordt van uitgegaan dat dit tijdstip ligt tussen 1 april en 1 juli 1987.

In dit artikel is nog niet alles gezegd over PROPER. Veel zaken worden nog verder uitgewerkt. Tegen die tijd zullen wij u zeker verder informeren.

G.C. Heins,
Hoofd Sociale & Algemene Zaken

Personele gevolgen reorganisatie Zware Apparaten

Via publicaties in het bedrijf heeft iedereen kennis kunnen nemen van de noodzaak tot reorganisatie van de afdeling Zware Apparaten. Voor het personeel van Zware Apparaten betekent dit dat 30 van hen op een andere plaats binnen de RDM hun loopbaan moeten voortzetten. Over de oorzaken welke hebben geleid tot de reorganisatie zullen wij in dit artikel niet reppen. Wel willen we iets vertellen over een aantal onderwerpen die bij de uitvoering van de reorganisatie een rol spelen.

Overleg
De Wet op de Ondernemingsraden geeft aan dat de directie bij belangrijke organisatiewijzigingen gehouden is de ondernemingsraad in de gelegenheid te stellen advies uit te brengen. De OR ontvangt daartoe alle belangrijke stukken over het onderwerp en gaat aan de slag. In algemene zin rekent de ondernemingsraad het tot zijn taak om in ieder geval te kijken naar het antwoord op de volgende vragen.

- Wat betekent de reorganisatie voor de toekomst van de afdeling?
- Hoe worden de personele gevolgen opgelost?

Ten aanzien van de personele gevolgen stelde de ondernemingsraad zich op het standpunt dat gedwongen ontslagen moesten worden vermeden. Het vermijden van gedwongen ontslag was ook de wens van de directie, doch zij maakte daarbij het voorbehoud dat uit onderzoek moest blijken dat ontslag door het bedrijf echt niet nodig was.

Bij het overleg over de reorganisatie behoort ook een derde groepering te worden betrokken, namelijk de plaatselijke vertegenwoordigers van de vakverenigingen. Met hen werden de voorwaarden besproken waaronder met instemming van de vakverenigingen deze reorganisatie naar het personeel toe zou mogen worden uitgevoerd.

Tijd
Al dit overleg is noodzakelijk om te komen tot een zorgvuldige afwikkeling van de personele gevolgen. Niettemin kost het tijd en gezien vanuit de positie van de betrokken werknemers al snel te veel tijd. Zij weten dat er wat staat te gebeuren waarbij zij zelf betrokken zullen zijn. Het overleg over de reorganisatie Zware Apparaten nam drie maanden in beslag. Op zichzelf is dat zeer snel voor een proces van hoor en wederhoor en goede afweging. Toch blijft de klacht van medewerkers dat zij te lang op de uitkomst moeten wachten.

Personeelszaken aan de slag
Na voltooiing van het overleg kan Personeelszaken aan de slag. Natuurlijk was daar al eerder gekeken naar mogelijke oplossingen. Maar vanaf het moment dat de namen van medewerkers welke voor overplaatsing in aanmerking kwamen definitief bekend waren kon Personeelszaken echt aan de slag.

- Gesprekken met hoofden van dienst, bedrijfsleiders en bazen over mogelijke plaatsing (met dank voor de constructieve medewerking).
- Gesprekken met de medewerkers over een plaatsing elders met daarbij gelijktijdig het overhandigen van een aanbieding.
- Het introduceren van medewerkers bij de chefs van de nieuwe afdeling en het regelen van de datum van overplaatsing. In een aantal gevallen was dat niet nodig omdat de medewerkers al geruime tijd door de nieuwe afdeling waren ingeleend.
- Overleg met de bedrijfsarts over zieke medewerkers en het thuis bezoeken van deze mensen.
- Overleg met de door de ondernemingsraad benoemde begeleidingscommissie.

Al deze activiteiten hebben uiteindelijk geresulteerd in de herplaatsing van dertig medewerkers. Daarbij stellen we vast dat we in de eerste plaats waardering hebben voor de medewerkers van Zware Apparaten. Met name zij hebben met veel begrip aan deze afwikkeling meegewerkt.
Ondernemingsraad en vakverenigingen hebben eveneens een goede bijdrage geleverd, waarvoor onze grote dank.

E. van der Schee
Chef Personeelszaken

EUROPA TRUCKT VOOR AFRIKA

Vorig jaar werd in Inzicht uitgebreid verslag gedaan van de reis naar de Soedan van RDM-chauffeur Ben van Dijk in het kader van de actie 'Europa truckt voor Afrika'. Voorafgaand aan zijn vertrek hield de ondernemingsraad een inzameling, waarvan de opbrengst door de directie werd verdubbeld. Ben van Dijk maakte de redactie attent op een artikel in het Algemeen Dagblad van 27 december 1986, waarin de verdere ontwikkelingen met betrekking tot deze actie duidelijk worden weergegeven.

*
*
*

Regering verlengt steun aan Holland Truck Aid

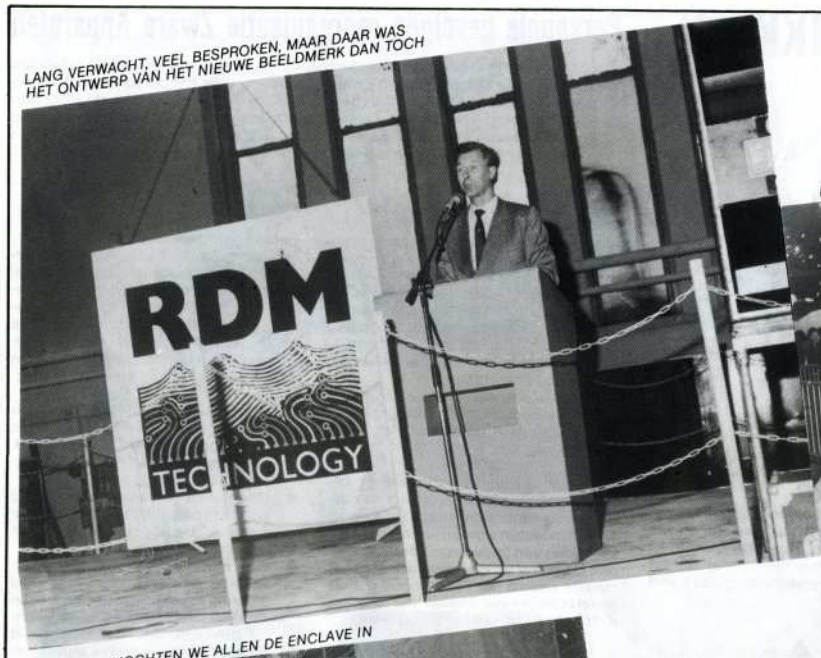
Het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking verlengt de steun aan Holland Truck Aid nog minstens een half jaar. Dit heeft een woordvoerder bekendgemaakt bij de ingebruikneming van de eerste grote reparatie-werkplaats voor vrachtwagens, aan de rand van de Soedanese hoofdstad Khartoum.

Het eerste Truck Aid Service Centre (TASC) is ingericht door vrijwilligers onder de Nederlandse vrachtwagenchauffeurs. De actie is voortgevloeid uit de grote inzameling voor het hongerende Soedan. Het tekort aan voedsel in sommige delen van dat land wordt mede veroorzaakt door gebrek aan transport. Duizenden kleine en grotere vrachtwagens staan kapot langs de stoffige wegen.

Hollandse chauffeurs zagen het probleem en losten het provisorisch op tijdens vrijwillige ritten met hulpgoederen. Daaruit vloeide het plan voort om service-centra op te richten, waar ook lokale Soedanese monteurs zullen worden opgeleid.

Het Ministerie van Ontwikkelingssamenwerking stelde eerder dit jaar 875.000 gulden beschikbaar voor de uitvoering van het plan. Nu de eerste werkplaats in gebruik is genomen en tot veler tevredenheid functioneert, ook van de Soedanese overheid en internationale hulporganisaties, heeft het Ministerie besloten de steun aan Holland Truck Aid te verlengen.

'Al die stilstaande trucks vonden wij een enorme kapitaalverspilling. Daarom zijn wij aan de slag gegaan om ze weer op de weg te brengen. Wij zijn er enorm blij mee dat de Nederlandse overheid onze nu verder steunt', aldus Wim Woudenberg, leider van het Holland Truck Aid-project.



LANG VERWACHT, VEEL BESPROKEN, MAAR DAAR WAS HET ONTWERP VAN HET NIEUWE BEELDMERK DAN TOCH

HAAST EVENVEEL VADERS ALS KINDEREN IN HET TREINTJE

ÉÉN KEER MOCHTEN WE ALLEN DE ENCLAVE IN

TECHNEUTJES IN DE DOP?

BELANGSTELLING VOOR HET BLAADJE, HET LOOTJE OF HET MEISJE?

NA DE OPEN DAG

De Stuurgroep Open Dag heeft met veel plezier gewerkt aan alle voorbereidingen voor de open dag op 24 januari j.l. Deze voorbereidingen bestonden vooral uit een aantal vergaderingen waarin over de diverse ideeën werd gesproken en waarbij de voortgang van alle georganiseerde activiteiten in de gaten werd gehouden. Per afdeling waren coördinatoren benoemd, die alle afdelingsactiviteiten hebben gecoördineerd.

Een week voor de open dag was alles op papier geregeld en lagen de plattegronden voor de activiteiten in de hallen gereed. De toegangskaarten waren de deur uit, het feest kon beginnen.

Vrijdag 23 januari
Op de eigenlijke dag van het 85-jarig naamsfeest, 23 januari, werd er op de RDM druk geveegd, geboend en gezeemd om de RDM op haar 'mooist' te laten zien. Vele medewerkers waren hiermee in touw, door de Technische Dienst werd druk gewerkt om alle electriciteitsaansluitingen in orde te maken. Later op de dag werd al veel materiaal aangedragen. Zo werd het zwembad neergezet in de scheepsbouwloods, de marktkramen opgebouwd in de hallen enz. enz. Dagen ervoor al werden de foto's voor de fototentoonstelling opgeplakt en was de laatste hand gelegd aan het panorama RDM.

Zaterdag 24 januari
De grote dag brak aan. De weerberichten waren goed, geen regen of sneeuw en ook geen 15 graden onder nul. 's Ochtends vroeg waren reeds de eerste deelnemers actief met het uitstallen van hun spullen, in de kantines werden honderden broodjes gesmeerd en belegd. Alles en iedereen stond klaar om de bezoekers te ontvangen.

Even 10 uur stopte de eerste bus vanaf de Slinge om zijn passagiers bij de RDM af te zetten, maar ook met de Spido en de eigen auto kwamen vele mensen al vroeg naar de RDM toe. Vele uren van lopen, kijken, luisteren, eten en drinken volgden want er was veel te zien en te doen. Zoveel dat er maar weinig bezoekers zullen zijn die achteraf kunnen zeggen 'ik heb alles gezien, ik ben overal geweest'. Moe en voldaan verlieten de meeste bezoekers het terrein na bij de uitgang het bloc met het RDM-logo en het ontwerp voor een nieuw logo in ontvangst te hebben genomen. In menig gezin zal onder het uitpuffen nog zijn nagepraat over die 'gigantische' RDM.

Achteraf werd vastgesteld dat rond de 6800 mensen de RDM bezochten. Van velen werden positieve reacties ontvangen, in enkele gevallen was er ook een negatief geluid. Misschien waren er zaken die anders en beter georganiseerd hadden kunnen worden. Het geheel overziend mogen we toch stellen dat het een geslaagde dag was.

Napraten
De Stuurgroep Open Dag zal nog eenmaal bijeenkomen om de organisatie en het verloop van de open dag te evalueren en daaruit lering te trekken voor een eventuele volgende open dag. Of er een volgende keer komt is een beslissing die door de directie zal moeten worden genomen. In ieder geval gaan er in het bedrijf stemmen op die zeggen dat eenmaal per vijf jaar een open dag moet worden georganiseerd.

De Stuurgroep wil afsluiten met het bedanken van alle mensen die de open dag tot een succes hebben gemaakt. De Stuurgroep houdt nu op te bestaan, maar komt wellicht over 5 jaar weer terug. Tot ziens!

De Stuurgroep Open Dag

HET LUCHTKUSSEN IN DE ZA:
DE KINDEREN WAREN ER NIET WEG TE SLAAN

EEN GOED BEZET TERRAS IN DE SCHEEPSBOUWLOODS

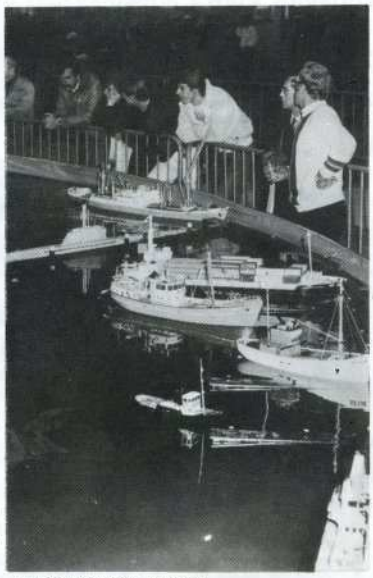
BLOEDSTELPENDE EHBO-ers GAVEN BLOEDSTOLLENDE DEMONSTRATIES

FOTO'S VERZAMELEN IS EEN HOBBY
WAAR OOK ANDEREN VAN KUNNEN GENIETEN

MAMMA WAAR IS NOU DAT FEEST?

Geen slingers en ballonnen bij de Oostpoort, bovendien hadden de portiers geen feestmutsen op.
'Mamma, waar is nou dat feest?' De dag was nog jong en mijn geduld nog groot. Op weg naar de scheepsbouwsbouwloods. 'Moeten we nog ver?', we waren ter hoogte van de centrale kantine aangeland en ik had net de paniek gesust die was ontstaan bij het blazen van de Dockyard. 'Is dat nou die kapotte?', dat sloeg op de Walrus. De scheepsbouwloods in en gelukkig daar was het treintje. Twee rondjes gemaakt, het beviel hen al wat beter bij de RDM. Met het arriveren van de majorettes kwamen ze in feeststemming. 'Mooie pakjes hebben die meisjes aan!', ze wilden achter de muziek aan. Dat mocht niet en ze mochten ook geen modelboot demonteren, ze moesten mee naar de machinefabriek waar een ding zou worden onthuld. Weinig begrip, veel verzet. 'We zouden toch limonade krijgen?', dat had ik beloofd. De kijkdozen die ze zelf maken zijn mooier dan de tanks en ik werd tijdelijk gered door de Spaanse dansgroep en wederom de majorettes. De heer Den Dulk sprak.
'Mamma wanneer komen die meisjes nou weer?' Op weg naar het oosten: 'ik moet plassen', 'even ophouden schatje', 'maar ik moet zo erg, ik kan het niet ophouden'. De tekening bekeken, dat vonden ze wel wat, vooral die vrachtwagen met al die wielen.

Zo hobbelde de dag voor hen verder, vallen en opstaan (letterlijk), hoogtepunten (het luchtkussen in de Zware Apparaten) en dieptepunten (toespraken). Om half vier sleepte ik mijn drie kleintjes en mijzelf weer naar de Oostpoort. Het was een mooie, maar ook een verschrikkelijke dag geweest. Wat zij ervan vonden? Zij vroegen 'mamma waarom gaan we nu al naar huis'.



NIKS 'CHIP AHOY', GEWOON
'SCHIP AHOY' VOOR DE MODELBOUWERS

EVEN DRAAIEN

DE PERISCOOPOPSTELLING
NABIJ DE KOPERSLAGERIJ

DE EERSTEN VAN VELEN

WE WAREN ER ALS DE KIPPEN BIJ TOEN HET OM HAANTJES GING

EEN LUST OM NAAR TE KIJKEN

PANORAMA RDM, DAT ZOU DE RDM WILLEN BEWAREN

* *

EHBO-NIEUWS

EHBO in wedstrijdvorm

Op donderdagavond 27 november 1986 trad de wedstrijdploeg voor de tweede maal in haar bestaan aan om zich te meten met EHBO-ers uit andere bedrijven en instellingen. Het strijdtoneel was ditmaal gesitueerd bij de Unimillsfabriek in Zwijndrecht. Weliswaar kwam het RDM-team ook ditmaal niet als winnaar uit de strijd, maar ten opzichte van de vorige wedstrijd werd een duidelijk betere prestatie geleverd. Verheugend was ook dat het team een nieuweling in zijn midden kon verwelkomen. Enthousiaste EHBO-ers onder de lezers die ook wel eens op EHBO-gebied hun krachten met anderen willen meten zijn eveneens van harte welkom.

Weer meer EHBO-ers!

Woensdag 5 november j.l. namen 16 EHBO-ers in spé deel aan het examen. Allen slaagden en ontvingen uit handen van bedrijfsarts W.J. Franke het diploma. Hard werken ging aan het examen vooraf en zowel Dr. Franke als de heer A. Reugenbrink, chef Scholingscentrum, complimenteerden de cursisten en hun instructeur, de heer J.C. Haak, met het feit dat zij er in geslaagd waren om in de korte tijd die beschikbaar was, een grote hoeveelheid leerstof onder de knie te krijgen. Dr. Franke benadrukte nog eens het belang van het volgen van herhalingslessen. De herhalingslessen, zo zei hij, zijn noodzakelijk om een geoefend EHBO-er te worden en te blijven.

Gele paraattassen

U heeft het wellicht in de afdelingen al gezien. De oude EHBO-kistjes zijn vervangen door gele paraattassen. Weer nieuw en beter 'gereedschap' voor de hulpverleners, die tijdens de EHBO-cursus hebben geleerd om daarmee om te gaan. Eén verzoek aan u! Gebruik de tas en de inhoud daarvan uitsluitend in noodgevallen en voorkom daarmee dat niet naar een lege plaats of in een lege tas wordt gegrepen als de nood werkelijk aan de man komt. Het heeft veel geld gekost om de tassen op de plaatsen te krijgen waar ze nu staan. Ze staan er van uw geld en voor uw veiligheid. Laten we er met zijn allen voor zorgen dat er een goed gebruik van wordt gemaakt.

J.C. Haak

WIJZIGING COLLECTIEVE AUTOVERZEKERING

Met ingang van 1 januari 1987 is de collectieve autoverzekering ondergebracht bij een een andere verzekeringsmaatschappij teweten De Twaalf Gewesten met als tussenpersoon de Rabobank. De wisseling van verzekeringsmaatschappij is niet zonder slag of stoot verlopen en het lijkt daarom een goede zaak om in Inzicht wat achtergrondinformatie te verstrekken. Natuurlijk kwamen we daarvoor terecht bij een bekende voor alle deelnemers aan de autokostenverzekering, de heer R. Bisschop, Salarisadministratie. Uit zijn mond tekenden wij het volgende verhaal op.

Een stukje voorgeschiedenis

Op het gevaar af gelijk al de aandacht van de lezers te verliezen beginnen we toch eerst met de uitleg van een wat ingewikkelde constructie. Tot 1 oktober 1986 trad Knight & Co als gevolmachtigd agent op voor de Nieuw Rotterdam Groep, de verzekeringsmaatschappij waarbij de collectieve autoverzekering RDM was ondergebracht. Per 1 oktober 1986 werd de orderportefeuille van Knight & Co definitief overgenomen door de Nieuw Rotterdam Groep. Knight & Co was daarmee voor de RDM een afgesloten hoofdstuk.

De contacten tussen de RDM en de Nieuw Rotterdam Groep verliepen via een makelaar in assurantiën, de firma Hüdig & Langeveld. Hüdig & Langeveld verkoopt verzekeringen, maar is daarbij tevens belangenbehartiger voor de klant.

Aanleiding tot de wisseling

In de loop van 1986 bracht Hüdig & Langeveld de boodschap dat naar aanleiding van de schadecijfers de verzekeringsmaatschappij de premie voor 1987 met 18,5% wilde verhogen. De door de verzekeringsmaatschappij gehanteerde schadecijfers waren echter niet de schadecijfers van de RDM, doch het gemiddelde van de schadecijfers van de ex-RSV-bedrijven welke in het verleden allen dezelfde premie betaalden. Dat gemiddelde stak ongunstig af ten opzichte van de schadecijfers RDM. (RDM-ers zijn blijkbaar voorzichtige rijders.) De RDM had derhalve al eerder bedongen dat voor de vaststelling van de premie de RDM door de verzekeringsmaatschappij zou worden beschouwd als een zelfstandige onderneming.

Om een lang verhaal toch nog kort te maken: de voorgestelde premieverhoging met 18,5% was voor de RDM niet acceptabel en met die boodschap werd Hüdig & Langeveld teruggestuurd naar de verzekeringsmaatschappij. Begin december deelde Hüdig & Langeveld de RDM mede dat de verzekeringsmaatschappij vasthield aan de voorgestelde premieverhoging. Bovendien was Hüdig & Langeveld na informatie-inwinning elders tot de conclusie gekomen dat bij een eventuele andere verzekeringsmaatschappij geen gunstiger voorwaarden te bedingen vielen. Hüdig & Langeveld adviseerde de RDM derhalve om de voorgestelde premieverhoging te accepteren.

Tijdnood
De RDM bleef bij haar standpunt dat de voorgestelde premieverhoging niet acceptabel was, zich daarbij baserend op het feit dat door de RDM was bedongen dat voor de vaststelling van de premie uitsluitend zou worden gekeken naar de schadecijfers van de RDM. Het was echter al december en de tijd drong zodat snel actie moest worden ondernomen. De RDM benaderde andere verzekeringsmaatschappijen. In een aantal gevallen liepen de contacten op niets uit omdat verzekeringsmaatschappijen de onderlinge afspraak hebben geen collectieve contracten van elkaar over te nemen welke liggen onder de tarieven. De contacten met De Twaalf Gewesten/Rabobank waren echter wel succesvol en dit leidde tenslotte tot de beslissing om per 1 januari 1987 de collectieve autoverzekering onder te brengen bij De Twaalf Gewesten/Rabobank.

Het spreekt vanzelf dat de beëindiging van de collectieve verzekering voor de oude verzekeraar, de Nieuw Rotterdam Groep een moeilijk te verteren zaak was. Gelet echter op het feit dat zij bij de vaststelling van de premieverhoging voorbij is gegaan aan de afspraak dat deze uitsluitend gebaseerd zou zijn op de schadecijfers RDM, heeft zij zich toch bij deze gang van zaken moeten neerleggen.

Consequenties wisseling
In algemene zin brengt de wisseling van verzekeringsmaatschappij voor de verzekerden geen grote veranderingen met zich. Kleine verschillen zijn er wel en enkele daarvan noemen we hier. In een later stadium zult u daarover ongetwijfeld door de nieuwe verzekeraar meer uitgebreid worden geïnformeerd.

De nieuwe verzekering kent een ander bonus/malus systeem, waarin voor de WA-verzekering wordt uitgegaan van gewichten en voor het cascogedeelte van catalogusprijzen. Nieuw is ook de inschaling in tredes. Voor hen die voor de eerste maal een autoverzekering afsluiten betekent dit dat zij gelijk al een flinke korting op de bruto-premie krijgen. Een ander gunstig punt is de uitbreiding van de WA-dekking; van *f* 1 miljoen is deze verhoogd tot *f* 5 miljoen. Bij de nieuwe assuradeur is een ruimere mogelijkheid aanwezig voor rechtsbijstandverzekering. Boven de normale verhaalservice is uitbreiding mogelijk met verhaal van letselschade (premie *f* 55 per jaar) en een uitgebreide rechtsbijstandverzekering (premie *f* 75). Belangrijk is dat werknemers die ons bedrijf verlaten ten gevolge van SUM, WAO of pensionering deelnemer kunnen blijven in de collectieve verzekering met dien verstande dat de premieverrekening rechtstreeks met de Rabobank zal plaatsvinden.

Overeengekomen is dat de per 1 januari 1987 vastgestelde tarieven gelden tot 1 januari 1987 en en bloc slechts zullen worden aangepast indien er sprake is van een landelijke premieverhoging welke door alle assuradeuren wordt doorgevoerd. Wel heeft de verzekeringsmaatschappij zich het recht voorbehouden om in individuele gevallen en ter bescherming van het contract een aanpassing in de premie aan te kunnen brengen.

Vragen
De administratieve verwerking van de overgang naar de nieuwe verzekeringsmaatschappij neemt natuurlijk wat tijd in beslag en het is heel goed mogelijk dat er in deze eerste periode hier en daar wat steekjes vallen. Wanneer u vragen heeft over de nieuwe verzekering of behoefte aan een nadere toelichting dan kunt u daarvoor altijd terecht bij de heer R. Bisschop.

De RDM en de nieuwe verzekeraar gaan er vanuit dat de basis is gelegd voor een duurzame relatie waarbinnen de RDM en de verzekeraar zich tevreden kunnen voelen.

VERVLOGEN TIJDEN

Veel aandacht in dit nummer voor de open dag van 24 januari j.l. In 'Vervlogen Tijden' passen we ons daaraan een beetje aan en we kijken terug naar het 25-jarig jubileum van de RDM in 1927. In 'Een halve eeuw Droogdok', dat werd uitgegeven ter gelegenheid van het 50-jarig bestaan lezen we over dat jubileum het volgende.

Rechte Durf Moet Noodwendig Winnen
Het zilveren jubileum werd door en voor het gehele personeel met grote luister gevierd. 38 werknemers, die op die dag 25 jaren in dienst waren, kregen een gouden horloge met inscriptie en bijbehorende gouden ketting. Dit gouden horloge met ketting is sindsdien het traditionele geschenk geworden voor zilveren jubilarissen. De heer A.F.J. Dijkgraaf, naar wie bij het lezen van deze regels zonder twijfel ook de eerbiedige en toegenegen gedachten van velen uitgaan, deed in zijn toespraak tot het personeel de verheugende mededeling, dat een zeer belangrijk bedrag geschonken was aan de bij deze gelegenheid opgerichte Vereeniging tot Behartiging van de Belangen van het Personeel, bestemd als grondslag voor een pensioenfonds. Hierbij zij opgemerkt, dat het sinds 1927 altijd gebruikelijk geweest is, dat de onderneming ten laste van de exploitatierekening pensioenen in overeenkomstige hoogte uitkeert, hoewel dit pensioenfonds sindsdien nog niet tot de vereiste grootte is aangegroeid en dus nog niet functioneren kan. De regering, het stadsbestuur, collega's, opdrachtgevers, leveranciers enz. enz. deden op dit vijf-en-twintig-jarig festijn van hun belangstelling blijken. Er werden in van bloemen en planten doorgeurde lokalen vele hartelijke woorden gesproken. Herinnerd werd aan de betere verhouding welke langzamerhand gegroeid was tussen de R.D.M. en Wilton. Ook met behoud van een gezonden concurrentie-strijd zou er voor beide Rotterdamse bedrijven een goede plaats in de toekomst gewaarborgd blijven. De heer Harry Wilton merkte in zijn redevoering geestig op, dat men met één tent geen..... kermis maakt! En het was de heer J. Goedkoop, die tussen de R.D.M. en de 'Nieuwe Waterweg' de originele synthese tot stand bracht: 'Rechte Durf Moet Noodwendig Winnen!'

ARBO-RUBRIEK

DE WERKNEMER EN DE ARBO-WET

In twee eerdere artikelen werd ingegaan op de rol van overheid en werkgever op het terrein van de Arbo-wetgeving. In dit derde en laatste artikel in deze reeks kom ik aan de rol van de werknemer. Een rol die in twee delen uiteenvalt. Enerzijds de rechten en plichten van de individuele werknemer, anderzijds de invloed die werknemers via het vertegenwoordigend overleg kunnen uitoefenen op het Arbo-beleid en de controle op de uitvoering daarvan.

Overleg
Vertegenwoordigend overleg betekent bij de RDM overleg met de ondernemingsraad op bedrijfsniveau en met de afdelingscommissies op afdelingsniveau. Binnen de ondernemingsraad functioneert de commissie VGW (Veiligheid, Gezondheid en Welzijn), die de OR adviseert op het terrein van Arbo-zaken. Om zeker te stellen dat de ondernemingsraad ook daadwerkelijk invloed kan uitoefenen op het Arbo-beleid is bij wet aan de ondernemingsraad een aantal rechten toegekend.

Het eerste daarvan is het instemmingsrecht, dat tot doel heeft te voorkomen dat de werkgever, de directie RDM in ons geval, veranderingen doorvoert op het gebied van de arbeidsomstandigheden zonder daarover eerst de ondernemingsraad te hebben geïnformeerd. De directie moet de ondernemingsraad in de gelegenheid stellen om over een voorgenomen verandering haar mening te geven.

Recht op informatie
Het spreekt haast vanzelf dat om een gefundeerde mening te kunnen geven, de ondernemingsraad moet beschikken over voldoende en goede informatie. Die informatie kan van bedrijfszijde worden verstrekt, bijvoorbeeld door de Bedrijfsgezondheidsdienst of de Bedrijfsveiligheidsdienst, maar indien de ondernemingsraad dat nodig acht kan hij zich ook door externe deskundigen laten informeren.

In het rijtje van rechten kom ik nu aan het initiatiefrecht, het recht van de ondernemingsraad om voorstellen te doen voor regelingen op het gebied van de arbeidsomstandigheden. Een mooi recht, maar het zal duidelijk zijn dat wanneer de ondernemingsraad vaak gebruik moet maken van dit recht, de arbeidsomstandigheden nogal wat te wensen overlaten. Hoe minder men van dit recht gebruik hoeft te maken, hoe beter!

De ondernemingsraad kan de Arbeidsinspectie uitnodigen om advies te geven over een bepaalde situatie waaraan werknemers worden blootgesteld. Natuurlijk zal de ondernemingsraad wanneer zich zo'n geval voordoet, eerst trachten een oplossing te vinden via het normale overleg met de bedrijfsleiding. Lukt dit niet en blijft de ondernemingsraad van mening dat maatregelen noodzakelijk zijn dan kan hij de Arbeidsinspectie vragen daarover te adviseren.

Het advies van de Arbeidsinspectie is bindend. Heel vrij geredeneerd is er hier dus sprake van een stok achter de deur.

Afdelingscommissies
In grote lijnen hebben de afdelingscommissies op afdelingsniveau dezelfde bevoegdheden als de ondernemingsraad. Zij plegen overleg met het hoofd van dienst over de arbeidsomstandigheden in de eigen afdeling. Rechtstreeks de Arbeidsinspectie benaderen kunnen de afdelingscommissies niet. Die lijn loopt altijd via de ondernemingsraad.

Rechten en plichten werknemer
Wie rechten heeft, heeft ook plichten. Zo ook in het kader van de Arbo-wet. De werknemer heeft recht op informatie en voorlichting en de plicht om die informatie en voorlichting tot zich door te laten dringen.
De Arbo-wet kent aan de werknemer een bijzonder recht toe, het recht van werkonderbreking. Dat klinkt wat rebels, maar de Arbo-wet heeft dan ook uitsluitend betrekking op de arbeidsomstandigheden. Heel mooi staat in de wet het volgende 'een werknemer mag zijn werk onderbreken en deze onderbreking voortzetten zolang naar zijn redelijk oordeel het verblijf in een bepaalde ruimte of zijn werkzaamheden een ernstig gevaar oplevert voor personen en dit gevaar zo onmiddellijk dreigt dat de Arbeidsinspectie niet tijdig kan optreden.'
Een formulering die typerend is voor de uitgangspunten van de Arbo-wet. De Arbo-wet gaat uit van de mondige, weldenkende werknemer, die de consequenties van zijn handelen kan overzien en daarop kan worden aangesproken.

Nog vragen?
Hier eindigt deze reeks van drie artikelen over de rol van werkgever, werknemer en overheid in het kader van de Arbo-wetgeving. Mogelijk hebben deze artikelen nieuwe vragen opgeroepen met betrekking tot het hoe en waarom van de Arbo-wet. Voor het antwoord op die vragen kunt u altijd terecht bij de Bedrijfsveiligheidsdienst, de ondernemingsraad of de afdelingscommissies.

L. Onderweegs

Kerstmanneke Pis

Kerstwinkelen in Brussel
Een bustocht naar Brussel zo tegen de kerstdagen was voor velen een aantrekkelijk aanbod en ruim 230 mensen reisden af om de lichtstad in kersttooi te gaan aanschouwen. Een leuke tocht niet in het minst omdat Inge, chauffeur van de bus waarin de schrijver van dit stukje had plaatsgenomen, veel wist de vertellen van straatjes, plaatsjes, torens, bruggen etc. Na een koffiestop in Schaluinen, waar de Bossche bollen minder groot bleken dan op grond van de verhalen werd verwacht, bereikten we Brussel.

Uitstapplaats was opstapplaats en met een plattegrond van de binnenstad in de hand was de verwachting dat niemand zou verdwalen. Na 3½ uur etalages kijken, biertje drinken en bonbons kopen weer terug naar de bussen. Een praatje hier en daar, veel winkels of juist niet, duur, bier is lekker maar de frites maakt ik liever zelf, wie missen we nog? Natuurlijk hadden enkelen de verkeerde weg ingeslagen en een echtpaar was elkaar kwijt. Uiteindelijk was toch iedereen present en stapten we in de warme bussen. Op weg naar de grens en het restaurant Napoleon waar WEK de leden een consumptie aanbood. Op de muziek van het mooie orgel werd een dansje gemaakt en er werd wat gegeten en gedronken. Om negen uur bereikten we het Zuidplein en ging ieder, moe van het winkelen zijns weegs, naar huis om daar het verhaal van Brussel te vertellen.

Kerstconcert Dockyard Mannenkoor
Een volle, feestelijk versierde zaal met een zeer dankbaar publiek in Huize Dorpsveld, waar het Dockyard Mannenkoor onder leiding van dirigent Anneke de Vlieger op 23 december j.l. te gast was voor een kerstconcert.

Aan dit concert werd medewerking verleend door drie solisten. De net negen jaar geworden Ralph Pruijsten van het kinderkoor Abbando uit Hoogvliet, bracht met zijn sopraanstemmetje bij de uitvoering van 'Stille nacht' menigeen in vervoering. Ook soliste Astrid Veldhuizen, sopraan, kwam er met haar stem royaal bovenuit bij het zingen van 'King all glorious'. Eerste tenor Willem Schwarz zong solo 'Cantique de Noël' en oogstte daarvoor een daverend applaus.

De samenzang met de bewoners was prima en een licht ontroerde directrice van Huize Dorpsveld dankte in haar slotwoord voor een onvergetelijke avond voor alle bewoners.

Kerstklaverjastoernooi
WEK organiseerde voor de tweede maal een Kerstklaverjastoernooi in de centrale kantine. 112 deelnemers, verdeeld over 28 tafels, bonden de strijd aan om één van de vleesprijzen in de wacht te slepen. Kalkoen, konijn of rollade voor de winnaars, maar niemand ging met lege handen naar huis. Een kerstbrood was er voor iedereen.
Nieuw was het tellen van de punten door middel van de computer. De heer Flederus had aangeboden om de telling per computer te doen plaatsvinden en het bestuur had dit aanbod graag geaccepteerd. Een feilloze telling en ook het trekken van de loterijprijzen gebeurde, hoewel door sommigen met argusogen bekeken, met behulp van de computer.
Het werd een zeer sportieve avond en het bestuur wil een ieder bedanken die een bijdrage heeft geleverd aan het succes van dit Kerstklaverjastoernooi.

Winnaar werd uiteindelijk mevrouw Snijders gevolgd door de heren Gouw, Bloem, De Wolf en Pieters.

BERICHTEN VAN WEK

Tafeltennistoernooi 1987
Op vrijdag 30 januari j.l. werd het tweede WEK-tafeltennistoernooi gehouden in de centrale kantine op de RDM. 28 deelnemers startten na het openingswoord van 2e voorzitter Arie Keetelaar de strijd. Gespeeld werd in zeven poules, waaruit een verliezerspoule en een winnaarspoule werd gevormd.

Uit de winnaarspoule kwamen uiteindelijk twee finalisten naar voren. Arie van der Ster, die zijn vorig jaar gewonnen titel moest verdedigen en Jan Valkestijn. In een enerverende wedstrijd moest Arie van der Ster in de derde en beslissende set zijn meerdere erkennen in Jan Valkestijn, die nu een jaar lang de wisselbeker in zijn bezit mag houden.

Een, mede door de voortreffelijke organisatie van Rob Lampen en zijn assistent Theo Elshof, geslaagd toernooi waarin de sportiviteit werd hooggehouden. Het bestuur, maar zeker ook de deelnemers stelden het op prijs dat er ook van de kant van de partners/echtgenotes belangstelling was voor dit toernooi.

V.l.n.r. WEK-voorzitter Aad van Wunnik, organisator Rob Lampen en de winnaar Jan Valkenstijn

De heer Flederus aan het tellen

Nieuwjaarsconcert/Nieuwjaarsreceptie
Het nieuwjaarsconcert, op 9 januari j.l. georganiseerd door de Muziekvereniging Dockyard in de Larenkamp, was voor velen een hernieuwde kennismaking met de mogelijkheden welke WEK te bieden heeft. Niet alleen bustochten en bingo-avonden, maar ook een stukje cultuur. WEK staat voor Wetenschap en Kunst en het bestuur tracht bij de samenstelling van het jaarprogramma die naam ook eer aan te doen.

Het deed het bestuur dan ook goed dat, hoewel de drukke feestdagen nog maar net achter de rug waren, de belangstelling voor het nieuwjaarsconcert en de daaropvolgende receptie groot was. Het programma verdiende dat ook. De Muziekvereniging Dockyard, het Mannenkoor Dockyard, The Emperor Frisco Jazzband, onze eigen Otto Blok uit de centrale kantine en pianist Daan Bakker. Dè formule voor een muzikaal zeer gevariëerde en goed gevulde avond, welke werd afgesloten met een klinkende finale waaraan alle artiesten hun medewerking gaven.

Op het concert volgde de nieuwjaarsreceptie. Een hapje, een drankje en de gezellige muziek van Daan Bakker en The Emperor Frisco Jazzband waarop door menigeen een dansje werd gemaakt, zorgden ervoor dat de avond in een fijne sfeer kon worden afgesloten. Een geslaagde avond en een compliment voor degenen die verantwoordelijk waren voor de organisatie van deze avond.

Bingo!
Op 7 maart 1987 organiseert WEK een avondje bingo in de centrale kantine van de RDM met vijf gewone

Net verzaakt?

bingo-ronden en een superbingo-ronde. Ook dit keer gelden er in de centrale kantine zeer redelijke consumptieprijzen. Door het optreden van Fernando Turia en 'De Dockies' en een bezoek van Prins Carnaval zal een extra gezellig tintje aan deze avond worden gegeven. De hoofdprijs in de superbingo is een dames- of herenfiets.

Toegang: *f* 2,50 per persoon
Aanvang: 20.00 uur
Zaal open: 19.30 uur

Deelname aan deze bingo-avond is mogelijk door het inleveren van de strook welke u heeft aangetroffen in de salaris- of WEK-enveloppe van januari of bij de u bekende adressen.

Zaalvoetbal
In de maanden april, mei en juni wordt het jaarlijks zaalvoetbaltoernooi WEK georganiseerd in de sporthal van Rhoon. Twaalf ploegen kunnen inschrijven voor het toernooi dat via voorronden (3 avonden) zal uitmonden in een finale-avond. Het bestuur van WEK stelt zich op het standpunt dat uitsluitend WEK-leden als speler aan dit toernooi kunnen deelnemen. Daarnaast verzoekt het bestuur om zoveel mogelijk te streven naar afdelingsgerichte teams, waarbij het mogelijk is dat kleinere afdelingen combinaties aangaan.

Tot 16 maart a.s. kan worden ingeschreven bij de heer Wieleman, afdeling Scheepsbouwwerkplaats. Nadat de inschrijving is afgesloten volgt nader bericht over de organisatie van het toernooi.