“RDM Inzicht”, november 1987, 4e jaargang, nummer 8.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

4/8

INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

VIERDE JAARGANG NUMMER 8

REDACTIEADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 010 - 4 87 26 33

RDM TECHNOLOGY

31 MEDEWERKERS VOLTOOIDEN OPLEIDING

In een bijeenkomst op 22 oktober j.l. ontvingen 31 medewerkers het diploma of getuigschrift van een door het Scholingscentrum RDM georganiseerde cursus of opleiding. In een artikel op bladzijde 6 leest u hierover meer.

De heer Valpoort neemt de felicitaties van RDM-directeur De Bruin en leermeester J.C. Blaasse voor het behalen van het diploma TIG-lassen in ontvangst.

Heeft u het strookje voor het bijwonen van de eindejaarspresentatie in De Doelen al ingeleverd. Nee? ALSNOG DOEN!!!

OVERZICHT

Personalia	2
Van de OR	2
CAD in de Algemene Werktuigbouw	3
ARBO-Rubriek	5
RDM, Goedemorgen!	5
Diploma-uitreiking	6
Proper	6
Ideeënbus	7
RDM-Promotieteam	7
Berichten van WEK	8

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

NOVEMBER 1987, 4e JAARGANG NUMMER 8

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, S. SLIS, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – ILLUSTRATIE: C. VAN DER SCHEE – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010 - 4 87 28 63

PERSONALIA

Aanstellingen
In oktober 1987 trad in onze dienst:
R.M. Boogaart in de functie van medewerker ontwerp en ontwikkeling in de afdeling Marine.

In november 1987 traden in dienst:
C. van Vlaardingen, lasser in de afdeling Marine
E. Mostert-Blom, administratief medewerkster in de afdeling Financiën & Administratie.

AFSCHEID
Met ingang van 1 november 1987 maakten twee medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. In een bijeenkomst op 30 oktober j.l. werd van hen afscheid genomen. Het betrof:
J.H. Peters Algemene Werktuigbouw
F. de Haan Algemene Werktuigbouw

VAN DE AFDELINGSCOMMISSIE MARINE

Oogbescherming
De afdelingscommissie Marine heeft met verontrusting kennisgenomen van het feit dat de afgelopen maanden het aantal oogletsels sterk is toegenomen. Wij raden u dan ook dringend aan om bij werkzaamheden als boren, slijpen, fresen etc. gebruik te maken van persoonlijke beschermingsmiddelen. Deze beschermingsmiddelen zijn zonder al te veel moeite te verkrijgen bij de Bedrijfsveiligheidsdienst. SLA ONS ADVIES NIET IN DE WIND EEN GOEDE BESCHERMING VAN UW OGEN IS UW EIGENBELANG!

Aan de collega's in de Scheepsbouwloods,
De afdelingscommissie Marine wil door middel van dit stukje een verzoek tot jullie richten. Er zijn klachten over de kantine Scheepsbouwloods, die betrekking hebben op het feit dat een aantal mensen hun overall aanhoudt wanneer zij gaan eten. Ook bij het kopen van etenswaren gaat men in overall gestoken in de rij staan tussen mensen die geen overall dragen, welke laatste dan weer de kans lopen dat hun kleding wordt bevuild. Onze vraag aan jullie luidt dus: wanneer je gaat eten in de kantine trek dan de overall uit en ga niet gehuld in een overall bij het buffet in de rij staan. Wij rekenen op jullie medewerking. Alvast bedankt!

VAN DE OR

De OR en het uitbesteden van bedrijfseigen werk

Het onderwerp 'uitbesteden van werk' wordt binnen de OR behandeld door de Commissie Artikel 9. De OR werkt echter zeker als het gaat om dit onderwerp, nauw samen met de afdelingscommissies. Regelmatig vindt in de diverse afdelingen overleg plaats over het uitbesteden van werk. Het gezelschap dat per afdeling overleg pleegt is samengesteld uit OR-leden en leden van de afdelingscommissie en natuurlijk is daarbij ook de bedrijfsleiding van de afdeling aanwezig.

Hoe staat de OR tegenover het uitbesteden van werk ? Het uitgangspunt van de OR is dat zoveel mogelijk werk bij de RDM gedaan moet worden. Dit uitgangspunt past ook in de veel bredere stelling waarvan de OR pleitbezorger is, namelijk het streven naar het instandhouden en zo mogelijk uitbreiden van de werkgelegenheid bij de RDM.

Toch komt het voor dat er werk wordt uitbesteed dat in principe door en bij de RDM had kunnen worden verricht. Wat zijn daarvoor de redenen en kan de OR daar achter staan? In een aantal gevallen staat de OR daar inderdaad achter, maar voorzichtig gezegd heeft de OR in een aantal gevallen zijn twijfels over de noodzaak daarvan. Het is vooral in een tijd als deze voor een bedrijf niet makkelijk om de nodige opdrachten binnen te halen en een zeer zorgvuldige afweging of het noodzakelijk is dat delen van die opdrachten moeten worden uitbesteed is dan ook op zijn plaats. In die zorgvuldige afweging speelt een aantal zaken een rol. Belangrijk is de vraag waar het werk naar toe gaat. De OR maakt daarbij een onderscheid tussen het intern en het extern uitbesteden van werk. De OR heeft niets tegen het intern uitbesteden van werk, waarbij werk door de ene RDM-afdeling wordt uitbesteed aan de andere RDM-afdeling. De OR gaat ervan uit dat de RDM één geheel is en dat wanneer bij een afdeling zich de noodzaak tot uitbesteden van werk voordoet, in eerste instantie moeten worden bezien of dit werk bij een andere RDM-afdeling kan worden ondergebracht.

Het is mogelijk dat na een zorgvuldige afweging uiteindelijk toch de beslissing valt dat het werk moet worden uitbesteed. Aan die beslissing kan een aantal redenen ten grondslag liggen. De meest positieve reden daarvoor kan zijn dat de andere RDM-afdelingen 'vol' zitten. Ook kan het zijn dat het gaat om specialistisch werk dat uitsluitend verricht kan worden door medewerkers of met machines van de afdeling die de opdracht heeft geboekt. Tenslotte kan ook de factor levertijd bij de afweging een doorslaggevende rol spelen.

Eindigen wij tenslotte bij de rol van de OR. De OR is en blijft van mening dat het extern uitbesteden van werk slechts mogelijk is indien na een zeer zorgvuldige afweging van de interne mogelijkheden de noodzaak daartoe overeind blijft. De aandacht van de OR richt zich daarbij met name op die zorgvuldige afweging en de OR tracht in het regelmatig overleg in de diverse afdelingen, maar ook daarbuiten te kijken of die zorgvuldigheid in acht wordt genomen.

DIRECTIE EN OR PHILIPS ALMELO OP BEZOEK BIJ RDM

13 oktober 1987 ontving de RDM bezoek van Philips Almelo. Een gezelschap bestaande uit de bedrijfsdirecteur, een personeelsfunctionaris en de 11 OR-leden van Philips Almelo nam een kijkje bij de RDM. Bij Philips Almelo is het gewoonte dat jaarlijks een gezelschap van deze samenstelling een dag gezamenlijk optrekt en o.a. enkele bedrijven bezoekt. Gezien de zakelijke relatie tussen de Algemene Werktuigbouw en Philips Almelo, stond dit jaar een bezoek aan de RDM op het verlanglijstje.

Na ontvangst in de Commissarissenkamer, werd door de heer Svensson een inleiding gehouden over de RDM en in het bijzonder over de Algemene Werktuigbouw. Vervolgens werd een bezoek gebracht aan de Machinefabriek. Onze bezoekers toonden zich zeer geïnteresseerd en waren vooral onder de indruk van de grootte en de veelzijdige mogelijkheden van de machinale afdeling. Na een gezamenlijke lunch vertrokken onze bezoekers en konden we terugzien op een geslaagde ochtend, die zich kenmerkte door een prettige sfeer waarin een basis werd gelegd voor een eventuele verdere samenwerking in de toekomst.

Namens de RDM waren naast de heer Svensson aanwezig de heren Van der Riet (AW), Van Beelen (OR), Van Pelt (OR) en Van Gelderen (SZ&A).

MODELLENPARADE
scheepsmodellen en hun functies

'Modellenparade' is de titel van de overzichtstentoonstelling over scheepsmodellen en hun functies, die van 16 oktober 1987 tot en met 14 februari 1988 te zien is in het Rotterdamse Maritiem Museum 'Prins Hendrik' en van 4 maart 1988 tot en met 23 mei 1988 in het Nederlands Scheepvaart Museum te Amsterdam. De beide musea besloten tot samenwerking aan een gezamenlijke tentoonstelling die een vrijwel uitputtend overzicht biedt van het oorspronkelijke gebruik van scheepsmodellen door de eeuwen heen.

Scheepsmodellen zijn voor beide musea een belangrijk onderzoeks- en verzamelgebied. De beide museumcollecties bevatten dan ook samen meer dan 2000 modellen. Nooit eerder is het echter gelukt om de meest unieke exemplaren ten toon te stellen tegen een achtergrond van hun specifieke functie. Het tentoonstellingsonderwerp is dan ook afgeleid van de functies die de modellen ooit voorgestaan hebben. Hoewel in boeken en catalogi verschillende indelingen naar tijd, constructie of functie worden gehanteerd, is bij deze tentoonstelling gekozen voor het tonen van het oorspronkelijke doel van de modellen.

De modellen zijn voor de gelegenheid gesorteerd in een aantal op functie gerichte categorieën. Zo zijn er grafscheepjes, votiefmodellen en processiemodellen te zien in de opstelling 'Heiligen en Hiernamaals', vijver-, speel- en zeemansmodellen in 'Sier en spel' en onderwijs- en demonstratiemodellen in 'Voor een beter begrip' en ontwerp- en antennemodellen in de categorie 'Onderzoek en ontwerp'. Rotterdam en Amsterdam leggen elk nog wat extra accenten met modellen uit eigen huis.

De techniek, het materiaalgebruik en de verschillende constructiemethoden spelen in deze tentoonstelling een ondergeschikte rol. En hoewel het woord model in de geschiedenis van de scheepvaart lang niet altijd gebruikt is voor de kleinere fantasie-uitgave van de toekomstige schepen, staan de vele speelscheepjes, grafscheepjes en godenscheepjes in deze tentoonstelling wel degelijk model voor de gedachte die de makers van de modellen ooit tot de verfijnde miniproducten bracht die steeds weer tot ieders verbeelding spreken.

Het Ministerie van WVC, de Vereniging Nationaal Instituut voor Scheepvaart en Scheepsbouw en de Vereniging Scheepvaart- en Havenmuseum, de laatste twee in Rotterdam, honoreerden de samenwerking met ondersteuningssubsidies, zodat niet alleen de uitgebreide modellencollecties van beide musea te zien zijn, maar ook nog een aantal modellen die speciaal voor de gelegenheid uit binnen- en buitenland zijn samengebracht.

De overzichtstentoonstelling 'Modellenparade' is van 16 oktober 1987 tot en met 14 februari 1988 te bezichtigen in het Maritiem Museum 'Prins Hendrik', Leuvehaven 1 te Rotterdam.
Openingstijden museum: dinsdag t/m zaterdag van 10.00 tot 17.00 uur
zon- en feestdagen van 11.00 tot 17.00 uur
Gesloten: maandagen en op nieuwjaarsdag
Openbaar vervoer: tram 3 en 6, bus 32 of 49, metro Beurs/Churchillplein.
Rondleidingen voor volwassenen op aanvraag bij het museum.
Museumlessen voor de basisschool na inschrijving bij het museum.

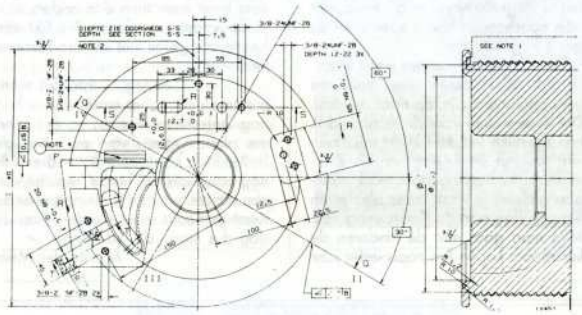
CAD IN DE ALGEMENE WERKTUIGBOUW

Dat de computer een handig stuk gereedschap kan zijn bij het ontwerpen en konstrueren, ervaren medewerkers van de afdeling Engineering Algemene Werktuigbouw sinds ongeveer een jaar. In 1986 werd namelijk een beginconfiguratie ('startdoos') van een CAD-systeem geïnstalleerd. Zoals wellicht bekend is CAD de afkorting voor 'Computer Aided Design/Drafting' of met andere woorden 'computer gesteund ontwerpen en tekenen'. Vóór 1986 werd de computer bij het ontwerpen toegepast ten behoeve van technische berekeningen en het beheer van onderdelen-overzichten en nog nauwelijks voor teken- en ontwerpwerk, hetgeen met een CAD-systeem nu wel mogelijk is.

Ten tijde van de installatie van het systeem, waarbij voor de Algemene Werktuigbouw werd gekozen voor een systeem van de welbekende vliegtuigfabrikant Mc Donnell Douglas, zijn de medewerkers opgeleid in het gebruik van het systeem. Werken met een CAD-systeem bleek daarbij niet slechts handigheid te vergen met toetsenbord en joy-stick als vervanger van potlood en lineaal, doch tevens een beroep te doen op een enigszins aangepaste denkwijze, logika bij het konstrueren.

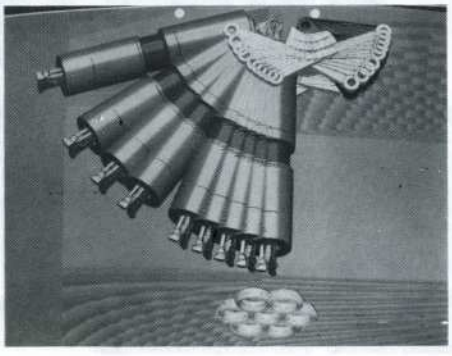
De overstap van potlood naar joystick blijkt voor een ieder zeer wel mogelijk te zijn, zeker wanneer de opleiding onmiddellijk wordt gevolgd door de praktische toepassing van het systeem voor lopende werkzaamheden. Inmiddels wordt het systeem toegepast voor enkele hierna vermelde projekten.

Onderdelen M114/39 Howitzer
figuur 1



Ten behoeve van het Drielandenprojekt wordt een aantal onderdelen aangemaakt op CNC-bewerkingsmachines. Enkele van deze onderdelen zoals pakkingbussen en sluitstuk, zijn in het CAD-systeem ingevoerd. Op basis van de door Engineering ingevoerde vorm en afmetingen van een onderdeel kan Werkvoorbereiding de bewerkingen programmeren welke nodig zijn om, uitgaande van het ruw materiaal (bijvoorbeeld smeed- of gietstuk, staf-materiaal), te komen tot het betreffende onderdeel. Dit geschiedt in het CAM-module (Computer Aided Manufacturing of met andere woorden 'computer gesteund fabriceren'), waarbij een band voor de besturing van de CNC-bewerkingsmachine wordt aangemaakt. De koppeling van de programma-modules ten behoeve van het ontwerpen en konstrueren (CAD), de fabrikage (CAM en CNC) en de produktiebesturing worden momenteel verder uitgewerkt.

Helicopter-handling Systeem
figuur 2



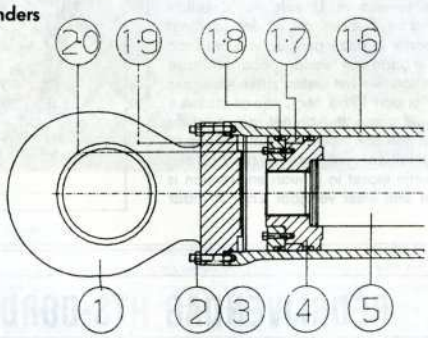
Ten behoeve van een Amerikaans type helicopter werd met het CAD-systeem een voorstel-ontwerp gemaakt voor een helicopter-handling systeem. In het ontwerp werd, naast het welbekende helicopter landing-rooster, tevens een zogenaamde harpoen verwerkt, waarmee de helicopter zich tijdens de landing vastgrijpt op het dek van een vaartuig in volle zee.

Met de bij Mc Donnell Douglas beschikbare software en terminal kon dit ontwerp in een artist impression worden weergegeven om te kunnen presenteren aan potentiële opdrachtgevers. Doordat men de onderdelen, welke in werkelijkheid kunnen bewegen, met CAD gemakkelijk in verschillende standen kan plaatsen, is het mogelijk de werking van het mechanisme te verduidelijken.

Stormvloedkering Nieuwe Waterweg
figuur 3

De combinatie Storcom, waarvan de RDM deel uitmaakt, heeft in opdracht van Rijkswaterstaat een voorstel uitgewerkt voor een stormvloedkering in de Nieuwe Waterweg. Rijkswaterstaat overweegt de aanleg van een stormvloedkering als alternatief voor dijkverzwaring welke in het Deltaplan was voorzien. Hiertoe werden door diverse combinaties van bedrijven een vijftal voorstellen ingediend.

Hydraulische Cilinders
figuur 4



In de Algemene Werktuigbouw is de afgelopen jaren kennis en ervaring ontwikkeld met het ontwerp en de fabrikage van duizenden (!) speciale hydraulische cilinders, speciaal in de zin van bijzondere funkties of bijzondere afmetingen. Denkt u maar even aan de cilinders van het Leopard- en het M114/39- en ander artilleriegeschut of de cilinders van de Stormvloedkering Oosterschelde. Om een willekeurige cilinder snel en optimaal te kunnen ontwerpen is een zogenaamd parametrisch ontwerpprogramma grotendeels ontwikkeld. Bij afronding van dit programma is het mogelijk op basis van funktionele eisen (slaglengte, trek- en drukbelasting) onmiddellijk een cilinder-ontwerp op te roepen inclusief afmetingen, tekeningen etc.

teksten bij de illustraties:

figuur 1: het sluitstuk, een onderdeel van de M114/39-howitzer

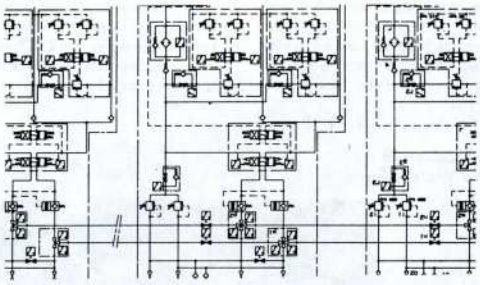
figuur 2: een helicopter-handling systeem

figuur 3: ontwerp Storcom t.b.v. een stormvloedkering in de Nieuwe Waterweg

figuur 4:
CAD van hydraulische cilinders

figuur 5: hydraulisch schema

Schema's
figuur 5



Is een onderdeel eenmaal getekend in CAD, dan kan men daarvan op willekeurige wijze weer gebruik maken. Zo worden symbolen welke worden toegepast in bijvoorbeeld hydraulische of elektrische systemen, slechts eenmalig ingevoerd en daarna naar behoefte opgeroepen.

ir. S. Visser
AW/Engineering

PAS OP, DE FEESTDAGEN KOMEN ER AAN!

Wij van Inzicht, wij geven dit jaar met gulle hand. Deze Inzicht 8 kunnen we rangschikken onder de Sinterklaascadeautjes, Inzicht 9 leggen we onder de kerstboom. U zult wel dezelfde ervaring hebben als ik, de tijd vliegt voorbij in deze periode van het jaar. We gaan van feestdag naar feestdag en voor we het weten zitten we straks in januari 1988. Maar die eerste twee saaie maanden van het jaar staat de tijd dan ook ineens stil. Het is te hopen dat het dan flink gaat vriezen. Met een beetje ijspret in januari en februari is het snel weer voorjaar. Laat ik maar niet te hard van stapel lopen. Eerst nu, al klinkt het wat oneerbiedig, Sinterklaas afhandelen. Ik wil de Sinterklaasviering voor geen goud missen, maar mensen wat is dat ieder jaar een gedoe! Cadeautjes kopen, rijmen en dichten zo goed en zo kwaad als het gaat, met veel pijn en moeite surprises verzinnen en die dan ook nog stiekum in het geniep maken. Zenuwachtige kinderen die nog echt in Sinterklaas geloven en zeer gebukt gaan onder de naderende komst van de goedheiligman. Ieder jaar opnieuw maak ik me weer kwaad op de Blokker's en V&D's. Al eind oktober/begin november vallen de van afbeeldingen van Sinterklaas en Zwarte Piet voorziene blaadjes in de bus en vergapen mijn kinderen zich aan alles wat speelgoedland te bieden heeft. Verlanglijstjes in schoenen voor de kachel met een winterpeen erbij, liefst iedere avond. Zelden koop ik zoveel peen en eten we zoveel peen als in de week voor 5 december. Het hoort er allemaal bij en hoewel ik de zak van Sinterklaas soms een beetje vergelijk met de doos van Pandora, het feestgevoel blijft overheersen. En al ben ik al groot, zoals mijn kinderen zeggen, en al weet ik ongeveer precies wat er in die zak van Sinterklaas zit, toch vind ik het nog altijd een beetje spannend als er op het raam getikt wordt en die hand, met mijn handschoen aan, pepernoten de gang in gooit.

En dan, na een week waarin ook de kinderen weer enigszins genormaliseerd zijn, op naar de kerst. Die twee weken voor de Kerst vind ik een heerlijke tijd. Het klinkt misschien wat vreemd en wellicht vinden sommigen van u het ongepast, maar daaraan ontleen ik vaak meer plezier en warmte dan aan de Kerstviering zelf. Mijn man gaat met de kinderen de kerstboom kopen (en zoals ieder jaar ook een boom voor Oma), de kerstboom versieren samen met de kinderen en daarna nog een dag lang de kriebels hebben van dat engelenhaar, stukjes en kerst- en nieuwjaarskaarten maken, nadenken over wat er op het menue voor het kerstdiner zal komen te staan en hoe de tafel te versieren, allemaal van die kleine, maar oergezellige dingen. Ons huis is in die dagen voor kerst meer thuis dan anders, er is meer warmte en sfeer, alles lijkt een beetje overgoten met een soort warme kerstsaus.

Genoeg nu van dat sentimentele gedoe, het moet waarachtig nog Sinterklaas worden en ik bevind me al in hoger sferen en schrijf de ballen in de kerstboom. Bovendien is er nog zoiets als de 'harde' realiteit van een Inzicht nummer 9 die nog voor de Kerst gemaakt moet worden. Aan de slag dus maar, de tijd dringt.

M. van der Meer

BEDRIJVENDAG HTS-DORDRECHT

Op 29 oktober j.l. organiseerden studenten van de HTS-Dordrecht een bedrijvendag, tijdens welke een dertigtal bedrijven in de gelegenheid werden gesteld zich te presenteren. Naast bedrijven als Philips, Shell, Fokker en KLM, was ook de RDM aanwezig met een stand, waarin vele foto's van RDM-activiteiten en de film 'Werken aan de Walrus' te zien waren.

De RDM-stand, bemand door de heren S. Visser, E. van der Schee en M. Vischschraper werd goed bezocht. Veel studenten toonden zich geïnteresseerd in de RDM-activiteiten en de film werd door velen bekeken.

Wat opviel was dat de vaak negatieve persberichten van de afgelopen jaren een grotere invloed op de beeldvorming ten aanzien van de RDM hebben gehad dan men wellicht zal denken. Zo was praktisch iedereen op de hoogte van het feit dat de Walrus door brand was getroffen. Hiermee werd eens te meer duidelijk hoe belangrijk acties zijn die een postief beeld van de RDM geven. Als zodanig mag de deelname aan deze bedrijvendag zeker als geslaagd worden beschouwd.

M. Vischschraper

De druk bezochte RDM-stand.

ARBO-RUBRIEK

BRANDEND ENTHOUSIASME BIJ CURSUS

In deze aflevering van de Arbo-rubriek ruimen we een plaatsje in voor de brandweer. In de maand oktober werd een cursus 'Gebruik kleine blusmiddelen' gegeven voor leidinggevenden. Het initiatief voor deze cursus werd genomen door de bedrijfsleiding van de afdeling Marine Montage en na overleg in de Bedrijfscommissie ARBO, werd besloten om ook de leidinggevenden uit de afdelingen Algemene Werktuigbouw en Energiesystemen de cursus te laten volgen.

Tijdens de cursus, welke onder leiding stond van de heren Bruinse (Bedrijfsbrandweer) en Onderweegs (Bedrijfsveiligheidsdienst) werd aandacht besteed aan:

- de samenwerking tussen de brandweer RDM en de Gemeentebrandweer
- wat gebeurt er bij klein- en middel alarm
- de werking en beperking van blusmiddelen
- het gebruik van kleine blusmiddelen.

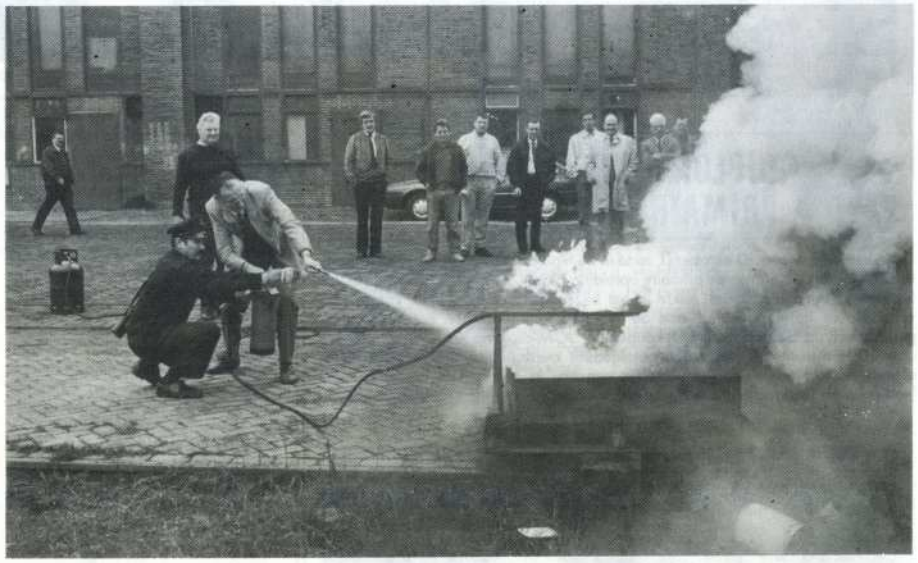
Om u een indruk te geven van het verloop van de cursus volgt hieronder een kort verslag daarvan. Met het van hem bekende aanstekelijke enthousiasme beet de heer Bruinse de spits af en werd na een beschouwing over de historie van de Bedrijfsbrandweer RDM (in 1988 bestaat de Bedrijfsbrandweer RDM 30 jaar!), overgegaan op meer actuele zaken. Daarbij kwamen aan de orde de communicatie en samenwerking tussen de Bedrijfsbrandweer en de Gemeentebrandweer en de verschillende soorten van alarmering. De heer Bruinse sloot af met het geven van een overzicht van de op de RDM aanwezige blusmiddelen, inclusief de aanvullende middelen ten behoeve van de onderzeeboten. Vervolgens was het woord aan de heer Onderweegs, die de begrippen brand, brandklassen en blusmiddelen behandelde.

Tot slot van de cursus werden de deelnemers in de gelegenheid gesteld om zelf met handblussers te blussen. Dit onderdeel stond onder de bekwame leiding van de vaste bemanning van de Gemeentelijke Brandweer. Een woord van dank aan hen is zeker op zijn plaats. Met enthousiasme kweten zij zich van hun taak en zorgden er daarmee ook voor dat de vlam oversloeg naar de deelnemers.

Reacties van deelnemers: 'goed idee, dat zouden we eigenlijk ieder jaar moeten doen' en 'nooit gedacht dat een poederblusser zoveel rommel gaf'. Al met al was de cursus een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar.

Bert Onderweegs
Bedrijfsveiligheidsdienst

Theorie werd in praktijk gebracht.



RDM, GOEDEMORGEN!

Vorige maand ontvingen velen van u een nieuwe interne telefoongids. Reden voor de redactie van Inzicht om een praatje te gaan maken met degenen die verantwoordelijk zijn voor de samenstelling van die gids, de telefonistes.

Drie telefonistes zetelen in de telefooncentrale in het 'nieuwe' hoofdkantoor aan de Heyplaatstraat, Carien van Snek, Annie Sam-Sin en Henny Blanken. In een roulerend schema zorgen zij er voor dat er altijd twee telefonistes aanwezig zijn. Bij mijn komst trof ik Carien en Annie aan. Ik was welkom zo werd mij verzekerd, want de dames wilden wel het een en ander aan den volke kwijt. Maar maak er geen klaagzang van, werd mij op het hart gedrukt, giet het maar in de vorm van wensen.

Op een eiland

Vanaf voorjaar 1983 tot de zomer van dit jaar werkten de telefonistes op een soort eiland. Na het faillisement van 1983 werd het nieuwe hoofdkantoor buiten gebruik gesteld en verhuisden de bewoners van het gebouw naar kantoorruimten op het werfterrein. De telefooncentrale kon niet verplaatst worden en dus bleven de telefonistes waar zij waren. Weliswaar vlakbij aan de overkant van de straat, maar niettemin verstoken van ieder contact met het gebeuren op het werfterrein. Liep er vroeger regelmatig eens iemand langs voor een mededeling of een praatje, na 1983 was dat een hoge uitzondering geworden. In die situatie is verbetering gekomen nu vanaf deze zomer geleidelijk aan weer RDM-ers het nieuwe hoofdkantoor zijn komen bevolken. De afdeling Informatie & Automatisering, de afdeling Marketing & Innovatie, de afdeling Comza en ook de mensen van Internationale Onderzeebootprojecten hebben inmiddels hun intrek in het nieuwe hoofdkantoor genomen. Er zit dus weer wat leven in de brouwerij en daarmee is één van de wensen van de RDM-telefonistes in vervulling gegaan. Het is tenslotte prettig om ook eens de gezichten te zien die bij de stemmen horen. Overigens hebben de telefonistes in de loop der jaren een haast feilloos geheugen voor stemmen, namen en nummers ontwikkeld. Het komt regelmatig voor, zo vertelt Carien, dat wanneer wij iemand tegenkomen die we niet persoonlijk kennen, we vaak aan de stem horen wie het is en waar hij/zij thuishoort in het bedrijf.

Eerste contact belangrijk!

Ieder van ons weet dat het prettig is om door een telefoniste op een vriendelijke, vlotte manier te worden geholpen. Niets is zo vervelend als een grauw en een snauw of alleen maar een kort 'wacht u even'. De vriendelijke, behulpzame opstelling is een stuk persoonlijke invulling van de functie door de telefoniste. De vlotte afhandeling van een gesprek is een zaak die niet alleen in de handen van de telefoniste ligt.

Om snel te kunnen doorverbinden moet de telefoniste de beschikking hebben over de juiste nummers en daar wil het nog wel eens aan ontbreken. Weet u dat wanneer uw telefoonnummer wijzigt, bijvoorbeeld door verhuizing naar een andere afdeling of andere kamer, u die wijziging dient door te geven aan de telefonistes? Velen van u hebben een nieuwe interne telefoongids ontvangen, welke is bijgewerkt tot en met 25 augustus 1987. Om die gids 'up to date' te houden is het nodig dat de telefonistes worden geinformeerd omtrent wijzigingen. Na verloop van tijd ontvangt u dan weer een bijgewerkte lijst. Zo hoort het te werken, maar zo werkt het in de praktijk lang niet altijd. Het is voorgekomen dat een hele afdeling was verhuist zonderdat de telefonistes daarvan wisten.

Vakanties

De vakantieperiode is voor de telefonistes een periode van zoeken, zoeken en nog eens zoeken. Wie is met vakantie, hoelang en wie vervangt? Heren Hoofden van Dienst, afdelingschefs, inkopers, verkopers, kortom iedereen die regelmatig telefonisch contact onderhoudt met andere bedrijven of instanties, zorg ervoor dat de telefonistes tijdens de vakantieperiode de beschikking hebben over een lijstje. Het geeft een nogal 'knullige' indruk van de RDM als de telefoniste eerst zegt te zullen doorverbinden en vervolgens, na het nodige zoekwerk, in weliswaar beleefde bewoordingen moet antwoorden dat meneer Huppelepup met vakantie is, dat het niet duidelijk is wanneer hij terugkomt en dat het ook niet bekend is wie hem in dit geval vervangt.

Tip

Tot slot nog een verzoek van de telefonistes aan ieder van u. In uw privé-situatie kan zich iets voordoen wat het dringend noodzakelijk maakt dat zo snel mogelijk telefonisch contact met u wordt opgenomen. De telefonistes krijgen dan een zenuwachtige echtgenote, vader of moeder aan de telefoon die zo snel mogelijk wil worden doorverbonden maar niet weet in welke afdeling en onder welke chef of werkmeester man, vader, dochter of zoon werkt. Zorg er derhalve voor dat thuis bekend is in welke afdeling u werkt, wie uw chef is en wat uw administratienummer is of onder welk toestelnummer u bereikbaar bent.

M. van der Meer

DIPLOMA-UITREIKING PRIMAIRE OPLEIDING

Op zaterdagochtend 10 oktober j.l. vond in de filmzaal boven de Machinefabriek de diploma-uitreiking van de primaire opleiding plaats. De heer G.C. Heins, Hoofd Sociale & Algemene Zaken, reikte in het bijzijn van ouders, vriend, vriendin of verloofde en de leerkrachten, aan de inmiddels oud-leerlingen het diploma of getuigschrift uit. 32 oud-leerlingen konden het SOM-diploma in ontvangst nemen, aan 30 oud-leerlingen werd een getuigschrift overhandigd. De ochtend werd afgesloten met een gezellig samenzijn, waarbij in gesprekken tussen ouders, leerlingen en leerkrachten diverse opleidingssituaties nog eens werden belicht.

Karin Wellens was één van de twee meisjes die de opleiding electrisch booglassen met goed gevolg voltooide. Uit handen van de heer Heins en onder het toeziend oog van de heer Reugebrink ontvangt zij hier het SOM-diploma.

31 MEDEWERKERS VOLTOOIDEN OPLEIDING

31 medewerkers voltooiden in de afgelopen maanden een door het Scholingscentrum RDM georganiseerde cursus of opleiding. Uit handen van RDM-directeur drs. A.N. de Bruin en in het bijzijn van leidinggevenden uit verschillende afdelingen, ontvingen zij op 22 oktober j.l. in de filmzaal boven de Machinefabriek het daarbij behorende getuigschrift of diploma.

In zijn openingswoord gaf de chef Scholingscentrum, de heer A. Reugebrink, een overzicht van de diverse cursussen die in het afgelopen cursusjaar weer tot een goed einde zijn gebracht. Hij complimenteerde daarbij vooral cursisten en leerkrachten die gezamenlijk verantwoordelijk waren voor deze goede afloop. Bijzondere aandacht besteedde hij aan de opleiding Middenkader, welke opleiding in de afgelopen twee jaar zodanig is geoptimaliseerd dat de officiële instantie Stichting Opleidingen Metaal (SOM) bereid was hiervoor een landelijk erkend diploma af te geven.

Bij de uitreiking van de diploma's en getuigschriften werd de heer De Bruin geassisteerd door de leerkrachten van de respectieve cursussen. Na de uitreiking van de diploma's en getuigschriften was het woord aan de heer De Bruin. Hij bedankte de leerkrachten voor hun inzet en feliciteerde nogmaals de cursisten met het door hen behaalde resultaat. Gelet op het tempo waarin zich de technologische ontwikkeling voortgaat, zo stelde de heer De Bruin, zijn deze aanvullende opleidingen voor een bedrijf als het onze een absolute noodzaak. Daarbij is het van groot belang dat er een goed contact en samenwerking is tussen het Scholingscentrum en de bedrijfsleiding van de verschillende afdelingen, waardoor er sprake is van een optimale afstemming van de inhoud van de cursussen op de eisen die het werk stelt. Tot slot sprak de heer De Bruin de wens uit dat nog vele bijeenkomsten als deze nodig zullen zijn.

A. Reugebrink,
Chef Scholingscentrum

PROPER EN HOE SNEL HET GING

Begin oktober zijn we van start gegaan met het PROPER-systeem (Project Personeelsregistratie), dat wil zeggen met de aanwezigheidsregistratie door middel van de badgekaart.

In vrij korte tijd werd aan ongeveer 80 personen die direct betrokken zijn bij het inleveren van de PWK's voor de dagelijkse urenverantwoording voorlichting en/of opleiding gegeven. Op 26 oktober was het dan echt zover dat alle personeelsleden van de RDM de badgekaart gingen gebruiken, met alle vraagtekens van dien. Voor veel mensen was het wennen, maar dat wennen is verdraaid snel gegaan.

Natuurlijk zijn er problemen geweest zoals 'heeft de badgelezer het nu wel of niet gedaan?' en 'ik was te laat, moet ik dan nog badgen?' enzovoorts, enzovoorts. Toch als we de twee weken na 26 oktober beschouwen, dan moet aan het RDM-personeel een compliment worden gegeven voor de prima medewerking.

Meldingsformulier

Het meldingsformulier geeft overigens nog wel af en toe aanleiding tot een telefoontje van of naar de afdeling Tijdcontrole. Wat vooral van belang is: als er iets gemeld moet worden dan is het erg belangrijk dat het meldingsformulier zo snel mogelijk bij de Portiersdienst of Tijdcontrole wordt afgegeven, zodat gegevens op tijd kunnen worden verwerkt.

Wat moet gemeld worden?

Op het moment dat iemand afwijkt van zijn normale werktijden bij de RDM, dan moet er een meldingsformulier worden ingeleverd. Dit geldt voor vakantie, karwei, vergeten te badgen, enzovoorts, enzovoorts. Het formulier hoort getekend te zijn door de chef/werkmeester.

Samengevat: de invoering van PROPER is geslaagd (zij het dat 'het nieuwe jasje nog wel lekker moet gaan zitten') mede door uw gewaardeerde medewerking. BEDANKT!!!!

P.R. van Essen
Financiën & Administratie

HET RDM-PROMOTIETEAM!

HEEFT U OOK BIJ GERUCHT VERNOMEN DAT...

- RDM-ers een heel eigen taalgebruik hebben. Wat dacht u van deze vervoeging: projectleiden - projectleed - project overleden.
- Er in Kadervisie nr. 4 van het FNV interessante zaken te lezen zijn, zoals:
  - dat de afdelingscommissie Marine niet van poppenkast houdt, maar wel vindt dat iedereen moet badgen;
  - dat werknemers van de RDM niet ondergeschikt gemaakt mogen worden aan de automatisering;
  - dat RDM-ers het risico lopen om als een pak melk door een apparaat gehaald te worden.
- Ik me minder druk maak over mijn komende verandering in een pak melk, als wel over het feit dat ik dan het risico loop om te verzuren.
- Ik me over mijn privacy pas echt zorgen ga maken als teveel mensen zich gaan bemoeien met de bewaking ervan.
- Het volgens sommige mensen wel losloopt met Proper. Die mensen dan ook ondanks Proper loslopen.
- Wij hen emstig moeten attenderen op het bestaan van een meldingsformulier.
- Nog nooit zoveel mensen zich met aanwezigheidsregistratie hebben bezig-gehouden dan nadat deze geautomatiseerd is.
- De Eindejaarspresentatie in De Doelen een echte uitsmijter beloofd te worden.
- Gepensioneerde RDM-ers en zieken Inzicht beter lezen dan de nog werkende RDM-ers. De redactie van Inzicht hierop graag eens wat reacties zou ontvangen.

rdm ideënbus

IDEEËNSTROOM

Het doel van een ideeënbus is het belonen van goede ideeën. Het belonen van ideeën is tevens de beste promotie voor een ideeënbus die je je maar kan bedenken. Dit zal dan ook één van de oorzaken zijn dat na het uitreiken van vijf beloningen een rekordstroom ideeën op gang kwam. In twee weken tijd werden elf ideeën ontvangen. Na deze topweken lijkt de ideeënstroom weer te slinken. Dat is jammer want uit de piekstroom blijkt dat er mogelijkheden genoeg zijn om op een idee gebracht te worden. Daarom: blijf rondkijken, een beloning in januari kan de dure decembermaand nog goed maken.

ANDERE IDEEËNBUSSEN

Het is leuk om naar de ideeënbus van een ander bedrijf te kijken. Wel is het dan zo dat de bedrijfssituatie vaak heel anders is en een directe vergelijking dus niet past. Eén van de grotere ideeënbussen in Nederland is die van Hoogovens. Bij Hoogovens werken ongeveer 18.000 mensen en uit het jaarverslag van de ideeënbus blijkt dat zij goed waren voor ruim 8.600 ideeën. Gemiddeld dus ongeveer één idee per twee mensen. Bij de RDM zou dit leiden tot 750 ideeën per jaar (de verwachting is nu dat we dit eerste jaar niet boven de 100 uitkomen). Van de bij Hoogovens ingezonden ideeën wordt 75% binnen één jaar afgehandeld en is het percentage dat wordt beloond ongeveer 26%. Eén op de vier ideeën blijkt bruikbaar en wordt overgenomen. De gemiddelde beloning bij Hoogovens ligt vrij hoog: f 280,– per beloond idee. Dit wordt veroorzaakt door het soort bedrijf, een besparing loopt bij een continue productie zoals die van staal snel op.

Rob Lampe

VERVLOGEN TIJDEN

Het lukt bij lange na niet altijd, maar het streven van de redactie is toch om in de rubriek Vervlogen Tijden steeds een onderwerp uit vroeger tijden op te vissen dat enige verwantschap vertoont met een onderwerp dat op dit moment aktueel is. Het lijdt geen twijfel dat het meest hete hangijzer in het overleg tussen directie en ondernemingsraad in de afgelopen maanden was het directievoorstel voor een nieuwe personeelsregeling 4.6. betrekking hebbende op de doorbetaling van toeslagen en vergoedingen bij intern uitlenen. Dat er in 1925, 62 jaar geleden dus, ook al zoiets bestond als intern uitlenen blijkt uit de onderstaande directiemededeling.

De Heeren bedrijfsleiders gelieven hun werkmeesters mede te deelen, dat bij werkvermindering eerst bij den betaalmeester geïnformeerd moet worden of de werklieden bij de Nieuwe Waterweg geplaatst kunnen worden, alvorens hun ontslag aan te zeggen.

Voorts moet, alvorens nieuwe werklieden aan te nemen, steeds bij den betaalmeester geïnformeerd worden of bij de Nieuwe Waterweg geschikte arbeiders overcompleet zijn of zullen worden, of kortelings ontslagen zijn. Dus ook indien men werklieden voor slechts enkele dagen noodig heeft moet bij den betaalmeester gevraagd worden of wellicht op de andere werf arbeiders voor die paar dagen beschikbaar zijn.

Rotterdam, 12 november 1925
De Directie

INTRODUCTIE-ACTIVITEITEN

Nieuwe medewerkers

Medewerkers doen bij hun intrede in het bedrijf in een kort tijdsbestek veel indrukken op; nieuwe mensen om hen heen, andere regels en gewoonten en niet te vergeten ander werk. Om deze medewerkers een steuntje in de rug te geven en wat sneller wegwijs te maken in het bedrijf, wordt vier keer per jaar een introductiedag voor nieuwe medewerkers georganiseerd. Tijdens deze dag wordt informatie verstrekt en is er gelegenheid om vragen te stellen over de opbouw van de organisatie, ARBO, Ondernemingsraad, bedrijfsmaatschappelijk werk en de salarisstrook. Daarnaast staat een rondleiding over het bedrijf op het programma.

Introductie leidinggevenden en staffunctionarissen

De praktijk heeft uitgewezen dat voor nieuwe medewerkers die bij de RDM in een staf- of leidinggevende functie beginnen die ene introductiedag niet voldoende is.

Gedurende de eerste weken, misschien maanden na indiensttreding hebben mensen in de organisatie nog wel begrip voor het feit dat men met een nieuweling te doen heeft, maar al snel verdwijnt dat begrip en wordt de nieuweling geacht kennis te hebben van het geheel van regels, procedures en gewoontes bij de RDM. Hij wordt geconfronteerd met zaken als ISF/SAO, het toepassen van de personeelsregelingen, de ARBO-wet en tal van financiële en administratieve procedures zonder daarover een grondig brok informatie te hebben ontvangen. De nieuwe medewerker ervaart dat als een manco dat een vlot en goed inwerken in de nieuwe functie in de weg staat. De afdeling Sociale Zaken heeft dit signaal opgevangen en werkt nu aan de opzet van een tweedaags

aanvullend introductieprogramma voor leidinggevenden en staffunctionarissen, waarin meer diepgaand op o.a. de bovengenoemde onderwerpen zal worden ingegaan. Nog even voor het goede begrip, de nieuwe leidinggevende en staffunctionarissen zullen de onder het eerste kopje genoemde introductiedag voor alle nieuwe medewerkers blijven bijwonen.

Lunch-informatiebijeenkomsten
Hoewel niet te vangen onder de kop 'Introductie' willen wij hier toch ook de lunch-informatiebijeenkomsten voor leidinggevenden en staffunctionarissen noemen. Gebleken is dat er onder leidinggevenden en staffunctionarissen een groeiende behoefte is aan het opfrissen dan wel uitbreiden van hun kennis op met name niet-technisch gebied. Gedacht moet hierbij worden aan onderwerpen als ISF/SAO, ARBO, het vertegenwoordigend overleg etc. De opkomst tijdens de eerste in oktober gehouden lunch-informatiebijeenkomsten, waarin ISF/SAO aan de orde kwam, was groot en de waardering hoog. In de toekomst zal dan ook twee maal per jaar een lunch-informatiebijeenkomst voor leidinggevenden en staffunctionarissen worden georganiseerd.

Informatie
Niet alleen leidinggevenden en staffunctionarissen hebben behoefte aan informatie. Ieder van ons loopt in de loop der tijd tegen een regeling, een procedure of een systeem aan waarvan het 'hoe, wat en waarom' niet duidelijk is en vragen oproept. Stel die vragen dan! Zoals uit het bovenstaande blijkt kunt u daarmee terecht bij uw chef of bij de bedrijfsleiding, maar bijvoorbeeld ook bij de personeelschef.

FANCLUB RDM

'Als ik zie hoeveel mensen hier aanwezig zijn, dan was het kennelijk nog zo slecht niet bij de RDM', een gedeelte uit de toespraak van RDM-directeur Eysker op 15 oktober j.l. tijdens de Doelenbijeenkomst. Goed bedoelde woorden om daarmede aan te geven dat het zeer plezierig is dat ruim 1800 oud-collega's De Doelen bezochten. Een briefschrijfster begreep de goede bedoelingen wel, maar merkte heel fijntjes op dat er ook een groot aantal weduwen van werknemers in de zaal aanwezig was.

'De pauze, die is van groot belang' zegt iedereen. Veel contacten en vooral veel 'ouwe' koeien uit de bekende sloten. Ik heb daar deze keer eens kritisch meegeluisterd bij tal van gesprekken. Veel mensen waren dankbaar dat ze er toch weer waren, want met de gezondheid ging het maar zo zo.

Grappenmakers waren er ook. Komt er een kerel stralend van vreugde op mij af 'hallo, hoe gaat het?' Ik ken de man absoluut niet, maar antwoordt 'goed, hoe gaat het met jou?'. De man: 'wat kan het je schelen, je kent me toch niet'. Ik denk laat ik de man geruststellen en zeg 'je komt me toch wel erg bekend voor'. De man: 'zal wel, maar ik heb nog nooit bij de RDM gewerkt en ik kom hier voor het eerst en jij bent de 10e die ik zo te pakken heb'. Een eindje verder is een koorlid de klos 'jij zong toch zeker ook mee'. 'Natuurlijk' zegt het koorlid trots. 'Wat jammer dat ik dan gekomen ben' is de volgende reactie.

Ik word betrokken in een discussie over het nut van het zaalprogramma. Waarom niet een algemene gezellige bijeenkomst, gewoon in de foyer van De Doelen? Een bandje, een hapje, gelegenheid voor een dansje en maar kletsen jongens. Tja zeg ik dan, dat is denkbaar. Maar er zijn ook veel mensen die niet zoveel contacten met anderen hebben en die zullen het programma best op prijs stellen. Tenslotte is aan de kwaliteit van het gebrachte veel te veranderen. Ja, valt een ander in, waarom moeten al die lui aan een geluidsband hangen. Het lijken waarachtig wel marionetten.

Deze kritiek is vrij algemeen. Het koor vond men prachtig. Zo veel mensen, zo veel zinnen. De pauze moet in ieder geval flink lang blijven.

E. van der Schee

STICHTING OVERLIJDENSFONDS RDM
VERSLAG JAARVERGADERING 1987

Na een welkomswoord en behandeling van de notulen van de vorige jaarvergadering, gaf de voorzitter van de Stichting Overlijdensfonds RDM, de heer H.C. Vonk, een overzicht van de gang van zaken in het achterliggende boekjaar dat liep van 1 juni 1986 tot en met 31 mei 1987.

In het bestuur, dat gedurende het verslagjaar viermaal bijeenkwam, hadden zitting H.C. Vonk (voorzitter), M.D. Tabak (secretaris), R. Bisschop (penningmeester), J. de Roode, P.L. Otting en J. Garcia Lozano. Het jaarverslag 1986 werd door het bestuur aan de Ondernemingsraad overhandigd.

In het boekjaar overleden 95 deelnemers van de Stichting. Namens het bestuur en de nabestaanden dankte de voorzitter een ieder die steun heeft verleend aan de familieleden van deze oud-collega's.

Financieel verslag
In het boekjaar werd een bedrag van *f* 51.500,– uitgekeerd. Tegenover deze uitgaven stond aan inkomsten een bedrag van *f* 65.435,05, zodat het boekjaar derhalve kon worden afgesloten met een positief verschil van *f* 13.935,05. Dit positieve verschil werd voornamelijk veroorzaakt doordat minder uitkeringen behoefden te worden gedaan en de rente welke werd ontvangen over de uitstaande effecten. Door het positieve verschil is het mogelijk de uitkeringen aan nabestaanden te handhaven en op korte termijn te verhogen.

Bericht van overlijden
Tijdens de rondvraag bleek dat ook in het afgelopen boekjaar berichten van overlijden van echtgenoot of vader te laat of helemaal niet bij de RDM binnenkwamen. Het gevolg hiervan was dat het bestuur eerst geruime tijd na het overlijden een huisbezoek kon afleggen. Het bestuur ervaart dit als een slechte zaak. Het bestuur is dan ook van mening dat uitsluitend huisbezoek kan plaatsvinden nadat een officiële kennisgeving van overlijden is ontvangen.

Het Bestuur van de
Stichting Overlijdensfonds RDM

Dat ook in de vrije tijd van menig personeelslid de kleuren van de RDM hooggehouden worden, blijkt uit de prestaties van Ton de Boer, medewerker van de afdeling Marine, bij de enerverende motorcross-sport. Als talentvol motorrijder maakte hij indruk tijdens verschillende races in het Nederlandse cross seizoen.

BERICHTEN VAN WEK

DOELENMIDDAG
15 oktober 1987
Ongeveer 1800 mensen gaven gevolg aan de uitnodiging tot het bijwonen van de jaarlijkse Doelenmiddag. Na het openingswoord van RDM-directeur Eysker en het welkomswoord van WEK-voorzitter Van Wunnik, nam Gerard Cox het heft in handen. Op de van hem bekende wijze bracht hij er al snel de stemming in en volgde een keur van artiesten.

Wij zagen en hoorden de zusjes Wouterse, Joke Bruis, de Sens en vooral het Dockyard Mannenkoor met solist Kees Nederpel. Zijn aandeel in 'De twaalf rovers' was een groot succes en zeker wanneer men daarbij beseft dat het ging om een optreden in De Doelen voor 1800 mensen dan is een groot compliment zeker op zijn plaats. Jammer was dat tijdens het optreden de dirigente voor de begeleiding achter de piano moest plaatsnemen, waardoor het goed merkbaar was dat het contact tussen koor en dirigente verbroken was.

In de pauze, welke altijd als te kort wordt ervaren, werden niet alleen oude boten gerepareerd, maar ook Schotse ketels geklonken, reactorvaten geperst en krukassen gesmeed. Henk Duvelois, Jan Jongejan, Pietje Donker, Henk Haddes en nog vele, vele anderen, fijn dat jullie er waren. Wij hopen dat jullie het naar de zin hebben gehad. Dit is tenslotte jullie middag! Wij hopen jullie volgend jaar weer in goede gezondheid terug te zien.

KLAVERJASVERENIGING 40 JAAR!

Een uitnodiging van de Klaverjasvereniging om met hen het 40-jarig bestaan te vieren werd door het bestuur van WEK en door vertegenwoordigers van onderafdelingen van WEK grif aanvaard en achteraf mag ook worden gesteld dat niemand daarvan spijt heeft. Een goede organist, een bekende bandparodist met een zeer actueel repertoire, goed gevulde glazen en een goed gevulde dansvloer !

Men kan veel zeggen over kaartende mensen, maar vast staat dat zij weten hoe zij iemand op een feestje moeten onthalen. Wij hebben genoten van de avond en vooral van de vele goede contacten. Wij wensen de Klaverjasvereniging toe dat zij nog vele jaren 'een goede kaart' zal houden.